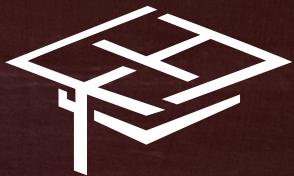


NEWSLETTER

septembar 2021.



FONDACIJA
HASTOR

IN MEMORIAM



Said Hasanović

► - 2001 - 2021 - ▲

Prisjećajući se pisma koje je nedavno pristiglo na adresu Fondacije Hastor, ispunjenog riječima ljubavi i zahvale našeg nekadašnjeg stipendiste Saida Hasanovića, ovom prilikom se, s neizmjernim žaljenjem i tugom opraćamo od Saida, koji je preminuo u oktobru 2021. godine.

Said je bio student Vojne akademije u Turskoj, a stipendista Fondacije Hastor, volonter i član naše porodice punih pet godina. Pamtit ćemo ga kao vrijednog i plemenitog mladića, koji je po svojim djelima bio primjer i uzor mnogim stipendistima.

Ponosni smo na činjenicu da smo imali priliku upoznati Saida, družiti se s njim i zvati se njegovim kolegama.

Kolektiv Fondacije Hastor ovim putem izražava saučešće porodici, prijateljima i kolegama našeg dragog Saida.

NOVOSTI

Mjesečni sastanak stipendista

Remote Work

Početak jeseni obilježen je ovomjesečnim online sastankom studenata stipendista Fondacije Hastor održanim 22. septembra 2021. godine. Kraj akademske godine koji se bliži podsjetnik je da su studenti stipendisti na stepenici više kada je u pitanju njihovo obrazovanje, a neki su na putu i da ga okončaju te nastave put ka zaposlenju, jednom od glavnih ciljeva mnogih stipendista.

Septembarski online sastanak studenata stipendista započeo je direktor Fondacije Hastor Seid Fijuljanin pozdravima upućenim svim stipendistima te porukom da su upravo mjesečni sastanci divna prilika za učenje novih stvari, novih trikova i za dobijanje novih informacija koje nam mogu pomoći u svakodnevnom životu.

Direktor je poželio sreću svim studentima koji sada završavaju svoje ispitne obaveze i podsjetio je da će uskoro biti konkurs za prijem novih stipendista u porodicu Fondacije Hastor. Punih 15 godina stipendiranja učenika i studenata dovelo je do toga da veliki broj mlađih ljudi dobije priliku za kvalitetnije studiranje, kvalitetniji život i na kraju mentorstvo koje je mnogima pomoglo u savladavanju raznih životnih prepreka. Direktor je dalje kazao da će Fondacija Hastor nastaviti svoju misiju pomaganja što većem broju ljudi.

Baš kao što su mjesečni sastanci studenata stipendista online, tako je i veliki broj ljudi početkom pandemije koronavirusa prešao na rad na daljinu, odnosno (eng. Remote work), što je bila tema ovomjesečnog sastanka koji je vodio dugogodišnji stipendista Vedin Klovo.

NOVOSTI

Mjesečni sastanak stipendista



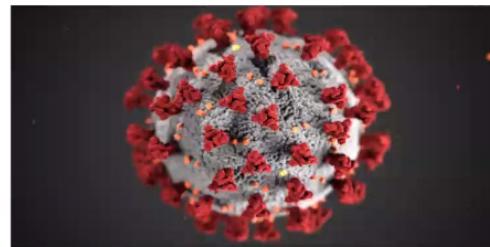
Na početku ovomjesečnog predavanja Vedin je predstavio ciljeve predavanja i smjer u kojem će teći njegov govor o temi koja nam je svima postala manje-više bliska prelaskom na online nastavu i učenje na daljinu.

Vedin je iz ličnog iskustva pričao o radu na daljinu i o tome kako je preko laptopa, iz udobnosti vlastitog doma, svakodnevno obavljati razne poslove bez skoro ikakvih prepreka.

Iako je rad na daljinu i prije pandemije postojao, on je svoj vrhunac doživio u prvim mjesecima pandemije kada je veliki broj ljudi bio prinudjen na tu opciju kako bi zaštitili sebe i druge. Baš u tim prvim mjesecima pandemije smo primijetili i neke prednosti rada na daljinu, kao što su smanjenje zagadenja i, naprimjer, vraćanje delfina u Veneciju, što je pozitivno iznenadilo gotovo čitav svijet. Uz Vedinovo objašnjavanje su se i stipendisti javljali sa svojim primjerima i iskustvima.

Zašto?

- Da li je rad na daljinu postojao prije pandemije koronavirusa?
- Zašto je tek sada postao popularan?
- Zašto nije zaživio ranije s obzirom na to koliko kompanija i radnika odustaje od tradicionalnog rada u kancelariji?
- Ko može raditi od kuće?



Vedin Klovo

+291

ED

ZH

SK

SK

E

EM

MH

JA

MK

EK

VK

Jaganjac Aida (Guest) ...

Mirza Krupić (Guest) ...

Emra Kulo

Vedin Klovo

10:30

22.9.2021.



Kucajte ovde da biste pretražili



Vedin je objasnio kako je moguće uopšte i dobiti posao na daljinu te koji tipovi rada se mogu tako obavljati, a kasnije je kroz kvalitetne primjere predstavio prednosti i nedostatke rada na daljinu i na taj način približio studentima stipendistima oprečna mišljenja o ovom načinu rada koji će u budućnosti vjerovatno biti zastupljeniji širom svijeta.

Ovomjesečni sastanak završen je pitanjima i komentarima stipendista i velikim virtuelnim zagrljajima u skladu s današnjom temom. Zvaničnim početkom jeseni približavamo se novoj akademskoj godini i radujemo se izazovima koje nose nova školska i akademska godina.

STIPENDISTA MJESECA

Ramiz Salić



Fondacija Hastor može se pohvaliti marljivim, ambicioznim i uspješnim stipendistima koji ostvaruju zapažene rezultate na polju obrazovanja i nauke. Dakle, tim Fondacije čine mladi ljudi koji doprinose njenom radu, unapređujući ga svojim znanjem i vještinama. Upravo takve vrijednosti i predanost volonterskom angažmanu u okviru Fondacije Hastor iz mjeseca u mjesec stipendistima donose titulu stipendiste mjeseca. U nastavku čitajte o stipendisti koji je tu titulu odnio ovaj mjesec!



Ramiz Salić iz Sarajeva je završio Srednju mašinsku tehničku školu u Sarajevu, a trenutno je student Mašinskog fakulteta na smjeru za procesno inženjerstvo. Ramiz kaže kako je period početka studija obilježio i još jedan značajan dogadjaj u njegovom životu, a to je bilo ostvarenje prava na stipendiju Fondacije Hastor.

Mašinstvo mi je bilo interesantno otako sam saznao za njega krajem osnovne škole, a apsolutno sam ga zavolio kroz školovanje u Mašinskoj tehničkoj školi nakon koje sam stekao zvanje mašinski tehničar konstruktor na računaru. Ljubav prema tom pozivu samo je rasla, pa sam odlučio upisati i Mašinski fakultet.

Ramiz navodi kako je oduvijek imao „nemirne“ ruke i smatra ih svojim beskonačnim rezervama energije. Kako kaže, da taj potencijal ne bi ostao neiskorišten, odlučio je naći neki hobi, a to su bili kuhanje i crtanje.

Kroz posljednjih šest godina naučio je praviti mnogobrojna tradicionalna bosanskohercegovačka jela kao i mnoga jela iz raznih drugih kultura.

U srednjoj školi bio sam član novinarske, dramske i planinarske sekcijs, a u drugom razredu srednje škole na zimskom raspustu sam prvi put otišao u teretanu. Od tada nisam ni prestao, a danas se moje brojne dobre navike, kao što su rano ustajanje i rani odlazak na spavanje, zdrava i pravilna ishrana te organizacija i planiranje svakog dana, temelje upravo na odlasku u teretanu. Trenirao sam kratak period i brazilski jiu-jitsu jer vjerujem da svako treba znati osnove samoodbrane.

Svaki mjesec iz kancelarije Fondacije Hastor o Ramizu možemo čuti samo pohvale – redovno volontira, uvijek je pri ruci i na usluzi i rado prihvata sve izazove. Kada bismo govorili o primjernom ponašanju naših stipendista, Ramiz je sigurno jedan od najboljih primjera kako bi trebao da se ponaša jedan stipendista naše fondacije, a o Fondaciji je rekao sljedeće:

Fondacija Hastor je na moj život utjecala zaista mnogo. Glede finansijsa, podrška mi je olakšala život jer sam dobio priliku da učim, treniram i da se bavim svojim hobijima bez da stavljam teret na svoje roditelje.

STIPENDISTA MJESECA

Ramiz Salić

S druge strane, otkrila mjesec vijet volontiranja i sad svaki mjesec jedva čekam svoj termin volontiranja u kancelariji, kao i volontiranje s djecom čiji sam ponosni mentor. Moje prvo vrijeme provedeno volontirajući bilo je u kancelariji Fondacije i ova iskustva nikad neću zaboraviti.

Veoma mi je draga da mogu i ja kroz svoje volontiranje doprinijeti napretku Fondacije koja je meni mnogo pomogla.

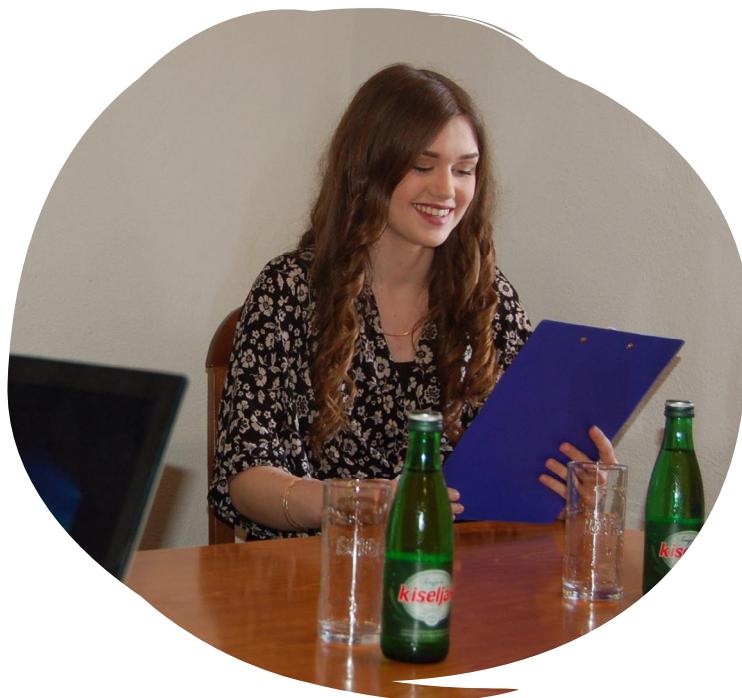
Čestitamo Ramizu na tituli stipendiste mjeseca i želimo mu puno sreće u nastavku školovanja.



RAM

Rubrika aktivnih mladih

RAM je, prema definiciji, radna memorija računara. U Bosni i Hercegovini „radna memorija“ su upravo proaktivni i marljivi mladi ljudi koji su svojim djelovanjem primjer društva koje naša država treba. Kroz ovu rubriku predstaviti ćemo aktivne i mlade stipendiste Fondacije Hastor koji pored volontiranja rade fenomenalne stvari i tako predstavljaju Fondaciju u najboljem svjetlu!



Ena Bešo

Ena Bešo je studentica elektrotehnike na Fakultetu strojarstva, računarstva i elektrotehnike Sveučilišta u Mostaru. Ove jeseni upisuje petu godinu, tj. drugu godinu master studija na smjeru Elektroenergetika, gdje se mnogo uči o iskoriščavanju obnovljivih izvora energije, što predstavlja našu budućnost. Dolazi iz Stoca, lijepog i sunčanog gradića na jugu naše države. Stipendistica Fondacije Hastor postala je na drugoj godini studija.

Aktivistička priča mlade Hercegovke počinje u srednjoj školi kada je postala dio Omladinskog kruga Stolac. Doprinosi i učestvuje u raznim aktivnostima drugih udruženja u Stocu čiji nije formalni član, a od njih posebno izdvaja udruženje „Koraci mladosti“. Imala je priliku jedan period volontirati kao polaznik „Youth Leadership“, programa organizovanog od strane Ambasade Sjedinjenih Američkih Država u BiH. Susretala se s mnogo različitih zadataka i uloga kroz sve ove godine – voditeljica, osoba zadužena za vodenje društvenih stranica, amaterski dizajner promotivnih letaka, ali po potrebi i neko ko će čistiti, zalijsipiti plakate itd. U svakom slučaju, želi biti na raspolaganju i pomoći onoliko koliko je u njenoj mogućnosti u datom trenutku.

Smatram da često potcenjujemo to koliko volonterske aktivnosti doprinose razvoju ličnosti. Na ovaj način stječemo organizacijske vještine, učimo saradivati sa svojim timom, širimo vidike i upoznajemo se s mnogim mladim i perspektivnim ljudima. Takva poznanstva su se već sada za mene pokazala kao jako korisna. Naravno, pored svega nabrojanog postoji i još jedan bitan faktor, a to je onaj ispunjavajući osjećaj jer ste koristan član društva i pozitivan primjer drugima.

Postoje mnoge aktivnosti na koje Ena može biti ponosna. Učestvovala je u organizaciji turnira u nogometu i strelnjaštvu, bajramskog koncerta, obnovi biblioteke u Srednjoj školi Stolac. Pored navedenog, bavila se i promocijom Stoca kroz letke, brošure i promotivne videozapise, organizacijom akcija darivanja krvi i pripremom raznih promocija knjige.

RAM

Rubrika aktivnih mladih



Aktivnost zbog koje se ponajviše osjećala korisnim članom svoje zajednice u punom smislu te riječi je humanitarna akcija darivanja ruksaka i ostalog školskog pribora učenicima Prve osnovne škole Stolac koji su u potrebi. Na društvenim mrežama naišla je na priču o Udrženju „Svitanje“ koje pomaže roditeljima pri opremanju školaraca za polazak u novu školsku godinu. Lično je stupila u kontakt s njima, dogovorila sve potrebno za njihov dolazak i preuzezela na sebe sve odgovornosti vezane za osiguravanje prostorija i saradnju s rukovodstvom navedene osnovne škole.

Kroz nekoliko dana je četrdeset i pet osnovnoškolaca dobilo svoje poklone u kojima se nalazilo sve što im je potrebno za bezbrižan početak nove školske godine. Iako je bilo mnogo drugih aktivnosti u koje je utrošila više energije, vremena i truda, ovo je nešto na šta je najponosnija.

Aktivizam mladih je izuzetno bitan za njihovu zajednicu i za njih same. Iskustvo, znanje i vještine koje se steknu kroz društvenu angažiranost mogu biti od presudnog značaja za budućnost mladih.

RAM

Rubrika aktivnih mladih

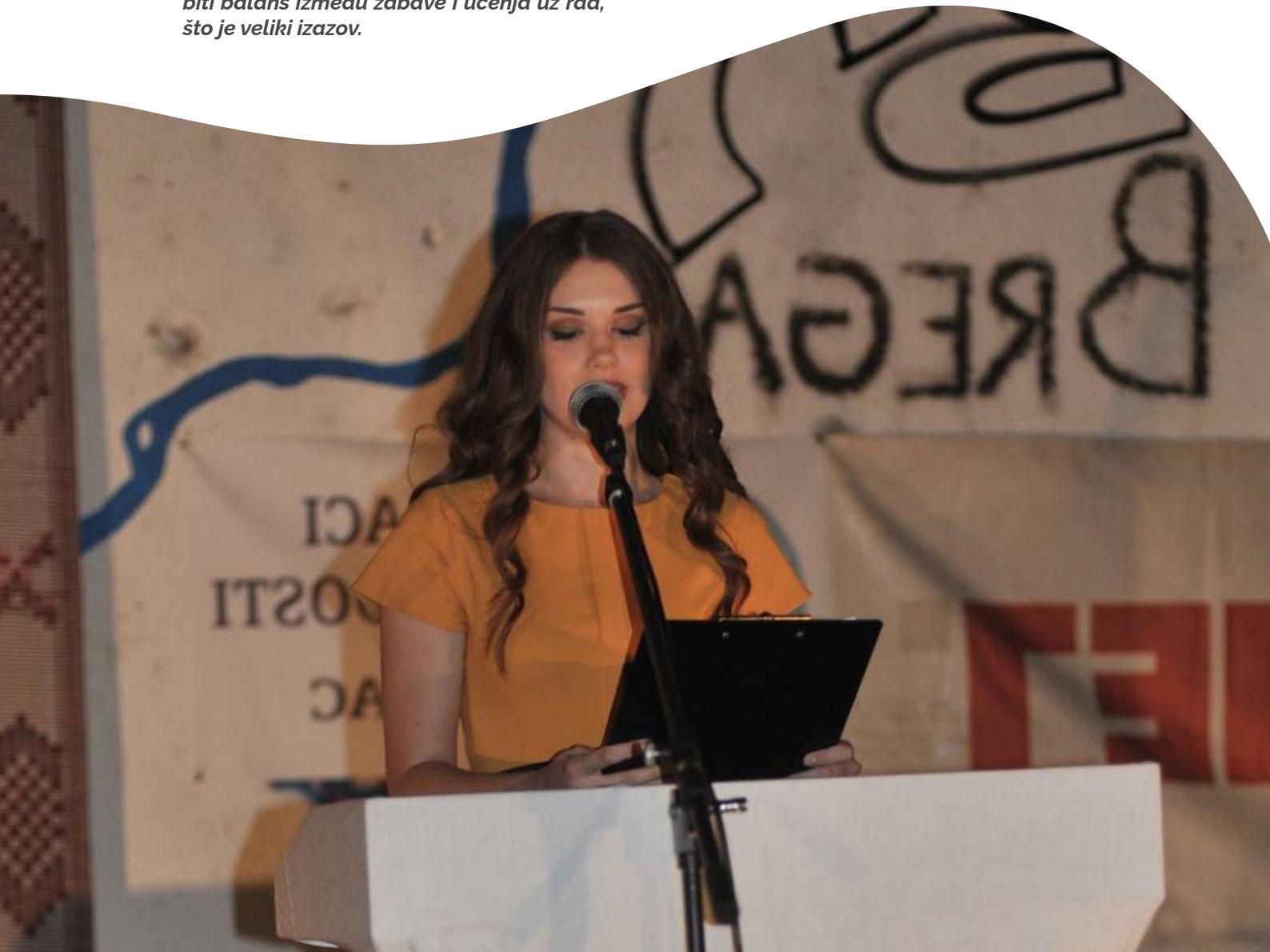
Volontiranje u Fondaciji Hastor doživljava kao predivno iskustvo koje je od velike koristi. Sve do angažmana u Fondaciji, njeno volontiranje bilo je fokusirano na lokalnu zajednicu. Na ovaj način, uključivanjem u mrežu mladih ljudi iz cijele Bosne i Hercegovine, Enina volonterska priča dolazi na jedan viši nivo.

Ono što bih posebno izdvojila kada je u pitanju volontiranje u Fondaciji Hastor svakako je uloga mentora. Kroz tu ulogu možemo mnogo naučiti o važnosti dobre saradnje i komunikacije i još važnije, možemo naučiti kako stvoriti odnose gdje ćemo u isto vrijeme našim učenicima biti i prijatelji i mentor. Svaki sastanak treba biti balans između zabave i učenja uz rad, što je veliki izazov.

Enina poruka stipendistima, ali i svim mladim ljudima je da se uključe što je više moguće u sve vrste događaja i aktivnosti.

Možda vam se u datom trenutku učini da nemate dovoljno vremena i daje bolje trošiti energiju na drugaćiji način, ali, gledajući dugoročno, nakon učenja, volonterski angažman je najbolja i najsigurnija investicija u vlastitu budućnost.

Doprinos lokalnoj zajednici je obaveza svih nas jer na taj način poboljšavamo kvalitetu života sebi i svojoj porodici, komšijama i voljenima. Ono što je Ena Stocu, vi budite svom gradu!



ZANIMLJIVOSTI

Mensa - društvo za nadarene

Mensa je najstarije i najveće društvo za natprosječno inteligentne osobe. Osnovana je 1. oktobra 1946. godine u Oksfordu, a osnivači su Lancelot Ware i Roland Berrill. Danas se nalazi u gotovo svim zemljama svijeta, pa tako i u Bosni i Hercegovini. Broji oko 145.000 članova u stotinu različitih zemalja, a sastoji se od članova različitih uzrasta. Riječ mensa na latinskom znači sto, a organizacija je tako nazvana jer je Mensa društvo okruglog stola u kojem su etnička pripadnost, boja kože, vjeroispovijest, nacionalno porijeklo, starost, politika, obrazovanje i društveno porijeklo potpuno nebitni. Da biste postali član ovog društva, potrebno je da imate IQ rezultat veći za 2% od prosječnog stanovništva.

Aktivnosti unutar društva obuhvataju sljedeće:



razmjenu ideja putem predavanja, časopisa i grupa od posebnog interesa



poticanje rasprava i debata na lokalnim, regionalnim, nacionalnim i međunarodnim skupovima



ankete i istraživanja mišljenja i stavova članova ovog društva



vrijednu pomoć istraživačima, unutar i izvan Mense u projektima koji se bave inteligencijom i Mensom.

Širom svijeta članovi Mense okupljaju se radi živih razgovora za večerom i pićem, gdje se vode intelektualne i rasprave o brojnim drugim temama. Neke grupe imaju aktivnosti tokom mjeseca, neke se sastaju sedmično, a veće grupe imaju događaje gotovo svaki dan. Naravno, učestvovanje u lokalnim grupnim aktivnostima uvijek je u potpunosti vaš izbor i možete se pojavit onoliko često ili rijetko koliko želite.

Kako postati član Mense?

Da biste se pridružili Mensi, morate proći odobreni test inteligencije – onaj koji je propisno administriran i nadziran i u tom testu morate postići rezultat veći za 2% u odnosu na opću populaciju. Postizanje tog potrebnog rezultata omogućit će vam da se pridružite uspješnoj globalnoj zajednici od oko 145.000 Mensana koji uživaju u uzbudljivim mogućnostima za društvenu, kulturnu i intelektualnu stimulaciju.

O Mensi i članovima u Bosni i Hercegovini kao i o testiranjima možete pogledati na:

<https://mensa.ba/mensa-bih/>

Također, ova stranica nudi i pregled članova poimenično, imena i prezimena članova su vidljiva, a ukupno ih ima 223.

O Mensi global, možete pogledati na:

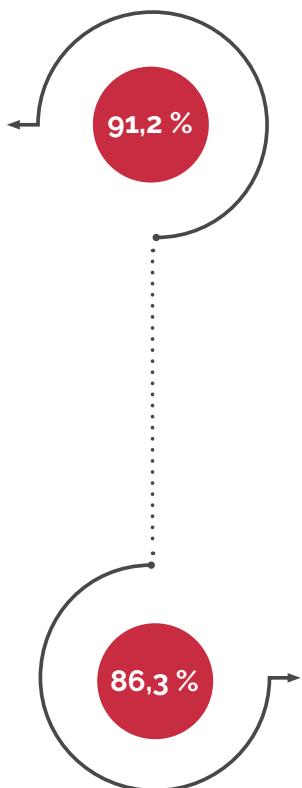
<https://www.mensa.org/>

BUDIMO KONKURENTNI(JI)!

Koje vještine žele poslodavci? (1. dio)

U 21. stoljeću nije dovoljno imati odličan uspjeh u obrazovnom procesu da bi se osoba učinila atraktivnom na međunarodnom nivou, nivou studija ili zaposlenja. Nerijetko se može vidjeti i čuti da su mladi ljudi koji su skoro diplomirali ili magistrirali nezaposleni, a da su pritom slali svoje biografije (Curriculum Vitae) na nekoliko objavljenih konkursa. Sve manje mlađih zna da pravilno koristi online resurse kojima raspolažu (npr. pravilno korištenje e-maila). Ova rubrika ima za cilj edukacije, seminare, programe razmjena, ali i pokazati na koji to način studenti na međunarodnom nivou rade na vlastitom unapređenju.

Kada poslodavci gledaju CV nekog diplomanta, fokusirani su na pronalaženje dokaza o vještinama za rješavanje problema te sposobnosti za timski rad. NACE-a Job Outlook 2020 istraživanje je koje pokazuje da su, pored prosjeka ocjena, upravo spomenute vještine najvažnije za poslodavce. Više od 91% ispitanika poslodavaca traži poznavanje vještina za rješavanje problema u kandidatima koje zapošljavaju, a više od 86% želi dokaz o vještinama za učešće u timskom radu. Donosimo vam listu 5 najpoželjnijih vještina prema ovom istraživanju te savjete kako iste izgraditi i/ili unaprijediti. Uz navedene vještine vam prikazujemo i procente ispitanih poslodavaca koji traže upravo njih.



1. Vještine rješavanja problema

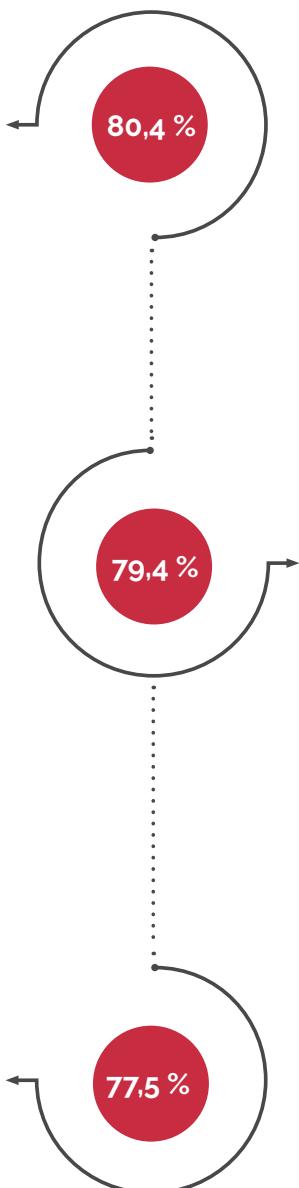
Rješavanje problema zahtijeva metodičan pristup izazovu, korak po korak. Evo nekoliko osnovnih faza rješavanja problema koje možete slijediti. Prvo identificirajte problem, a zatim izvršite istraživanje – ono može uključivati razmatranje uzroka sličnih problema koji su već riješeni ili može zahtijevati osmišljavanje pitanja za intervjuje onima koji mogu imati odgovore. Nakon istraživanja problema, vrijeme je da počnete razmišljati o mogućim rješenjima za šta je potrebna kreativnost i brainstorming te neka alternativna rješenja ako vam prvo ne uspije. Rješavanje problema obično uključuje stvaranje nekih planova za nepredvidene situacije kako bi se obuzdali daljnji problemi. Nakon što napravite popis mogućih rješenja, metodički suzite popis na najbolje rješenje. Implementirajte odabранo rješenje, pa onda posmatrajte kako vaše rješenje funkcioniše te odlučite je li potrebno poduzeti dodatne radnje. Najbolje je odlučiti se o vremenskom okviru za posmatranje prije nego što nastavite i odlučite hoćete li promijeniti plan ili ne.

2. Sposobnost za timski rad

Ljudi u timovima rade na postizanju zajedničkog cilja, mada, u isto vrijeme, i svaki pojedinac može imati svoje manje ciljeve koje treba postići. Unutar tima svi bi trebali razumjeti i svoje odgovornosti, što može pomoći da izbjegnete da neko prelazi granice. Sve što radite svodi se na vaš način razmišljanja – ako možete pomoći u njegovanju brižnog i podržavajućeg okruženja, doprinosite pozitivnoj atmosferi. U timovima se rad jedne osobe može oslanjati na rad druge osobe, stoga je važno vježbatи pravilno upravljanje vremenom i komunicirati rokove. Nemojte se žaliti – često je žalba samo problem koji ima rješenje. Umjesto da se žalite na to, možete zajedno raditi s ostalima na rješavanju problema. Također, nemojte se po svaku cijenu boriti za pohvalu. Umjesto toga, pohvalite onoga ko je to zaslužio i slavite sve pobjede, čak i ako su naizgled male.

BUDIMO KONKURENTNI(JI)!

Koje vještine žele poslodavci? (1. dio)



3. Jaka radna etika

Vježbajte tačnost i razvijte naviku dolaska na vrijeme ili ranije na zakazane sastanke. Razvijajte i profesionalnost jer ona nadilazi jasnu bijelu košulju i kravatu. Uključuje vaš stav, vrijednosti i ponašanje. Vježbajte biti pozitivni i srdačni. Suzdržite se odogovaranja, poštujte druge, radite na vašem integritetu i poštenju, nastojte biti pravedni i dosljedni u onome što govorite i radite. Naučite se biti uporni, težite izvrsnosti u svojim zadacima i pravovremeno ih izvršavajte. Imati dobру radnu etiku ne znači držati oči prikovane za monitor računara – održavanje jasnih prioriteta (spavanje, zdrava prehrana, boravak s prijateljima i porodicom) u životu pomaže vam da zadržite odgovarajuću perspektivu na poslu.

4. Analitičke/kvantitativne vještine

Analitičke vještine odnose se na sposobnost istraživanja, prikupljanja i analize informacija kako bi se na osnovu njih formirale složenije ideje. Korištenje analitičkih vještina odličan je način za razvoj rješenja za složene probleme i tumačenje podataka kako bi se steklo više znanja o predmetu. Poslodavci žele znati da, osim što možete prikupiti informacije, možete prikupljeno i artikulirati te tako rješiti složene probleme. Vaše analitičke vještine možete poboljšati tako što ćete čitati više. Radite na vašim matematičkim vještinama zato što je njihovo izoštravanje i unapređenje odličan način da poboljšate analitičke sposobnosti. Obraćanje pažnje na detalje i pažljivost također je korisno za ove vještine jer vam omogućuje da procesirate i bolje razumijete način funkcionisanja određenih procesa. Osim toga, poradite na širenju vašeg znanja. Što više učite, to ćete imati više ideja i informacija za rješavanje problema i analiziranje situacija.

5. Komunikacijske (pisane) vještine

Kada komuniciramo lično, verbalna komunikacija u kombinaciji s neverbalnom lahko prenese poruku, međutim, u pisanoj komunikaciji riječi moraju biti te koje prenose cijelu poruku. Učinkovita pisana komunikacija počinje prije negoli upišete prvu riječ. Da biste jasno pisali, morate jasno razmišljati. Stoga, prije nego počnete pisati, odmaknite se i razmislite šta želite reći. Planiranjem pisanih teksta uštedit ćete vrijeme i postići bolje rezultate. Pisanje s čitaocem na umu proizvest će učinkovitiju pismenu komunikaciju. U pisanju, kao i u životu, najjednostavnije rješenje je općenito najbolje. Najjednostavniji, najdirektniji način da napišete nešto je najbolji. Težite kratkim rečenicama i kratkim odlomcima kako bi informacije bile razumljive. Vježbajte pisanje jer je za kvalitetno pisanje potrebna vježba. Pokušajte svakodnevno pisati kako biste svoje vještine pisane komunikacije kontinuirano poboljšavali. Uvijek pročitajte sve i potražite pravopisne pogreške, provjerite imena, provjerite gramatičku dosljednost i druge korake kako biste bili sigurni da je vaš dobro ureden dokument konačan i zaista spremjan za čitatelja. Odlična pisana komunikacija navedena je kao željena kvaliteta u svim disciplinama i karijerama, a kako se sve više poslova danas izvršava online, pismena komunikacija postaje sve važnija. Integriranje ovih vještina će i ojačati vaš performans na ispitima te pri pisanju istraživačkih radova.

OBJEKTIV



Ajna Čančar



Arnela Lišić



Asja Hadžić



Emina Nukić



Amina Spahić



Belma Petak



Sara Hero

POETSKI KUTAK

Bekut

Živ si dok gledaš mezarluk

Sanjaš snove a ne spavaš

Bježiš od sreće bivaš tužan

A bježiš jer za njom tragaš

Siječeš drveće da bi pisao

A pišući tražiš zrak da bi disao

I sve bi imalo smisao

Da čovjek dunjaluku nije kidisao

Želiš steći veliki mal

Pa te obuzme pohlepe hal

I trčiš juriš puniš kofe

A zaboravljaš stih prve strofe

Ako želiš progledati opet

Ugledati svoj vječni portret

Sjeti se mrtvog dok još nisi taj postao

Jer na ovom dunja' sav mal je ostao

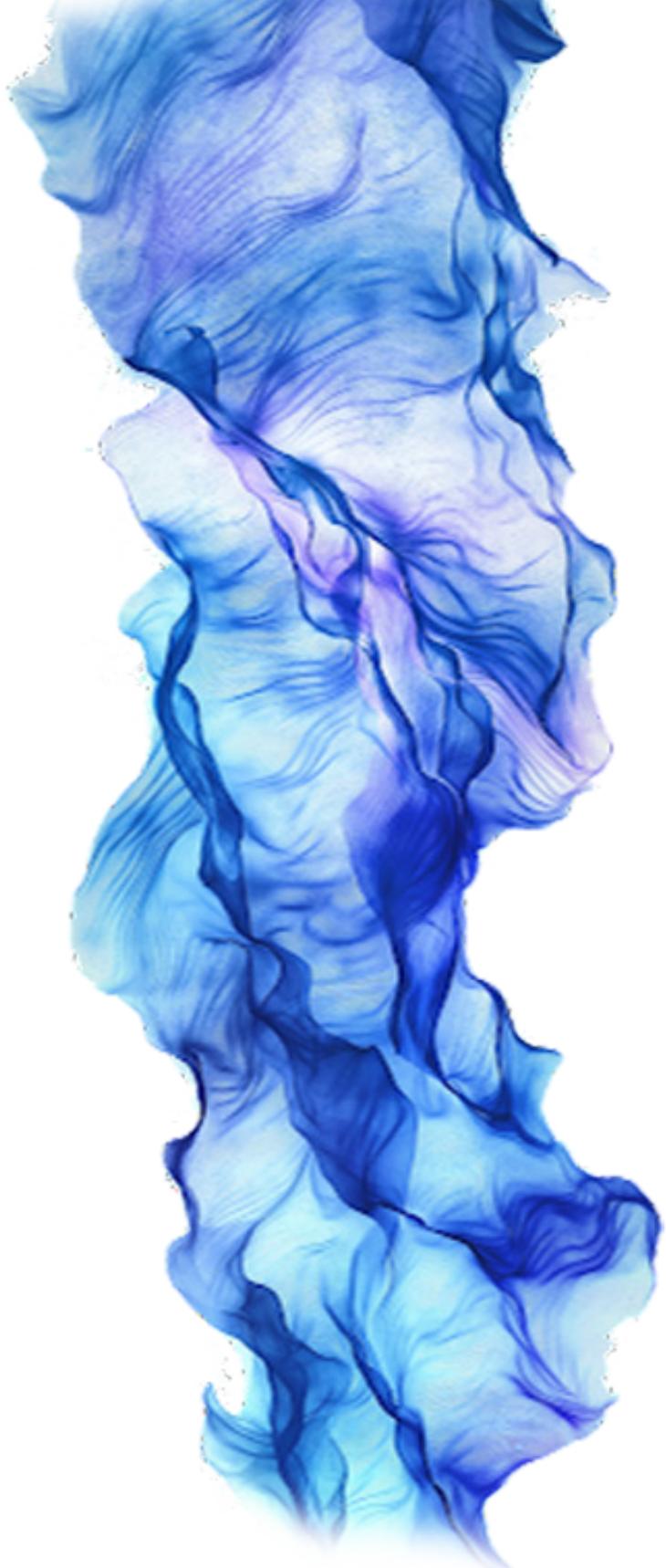
Hrli dobru pa mu se onda nadaj

I nikad ali baš nikad u očaj ne padaj

Vidjet ćeš svoju zehru koju si posijao

I crnu rijeku grijeha za koje si se kajao

Fatima Gazić



FONDACIJA
H A S T O R



Kontaktirajte nas!

Bulevar Meše Selimovića 16,
Sarajevo
033 774 789
033 774 823
fondacija@hastor.ba



Redakcija

Maida Husnić
Una Karabeg
Nejla Komar
Emra Kulo
Nedžma Latić
Fatima Gazić
Aleksandra Đukić



Grafički dizajn

Belma Gutlić
Kemil Bekteši
Ada Sivac



Naslovница

Ada Sivac "Mrtva priroda",
ulje na platnu