NEWSLETTER

September 2021

FONDACIJA
HASTOR

IN MEMORIAM

Said Hasanović

2001 - 2021

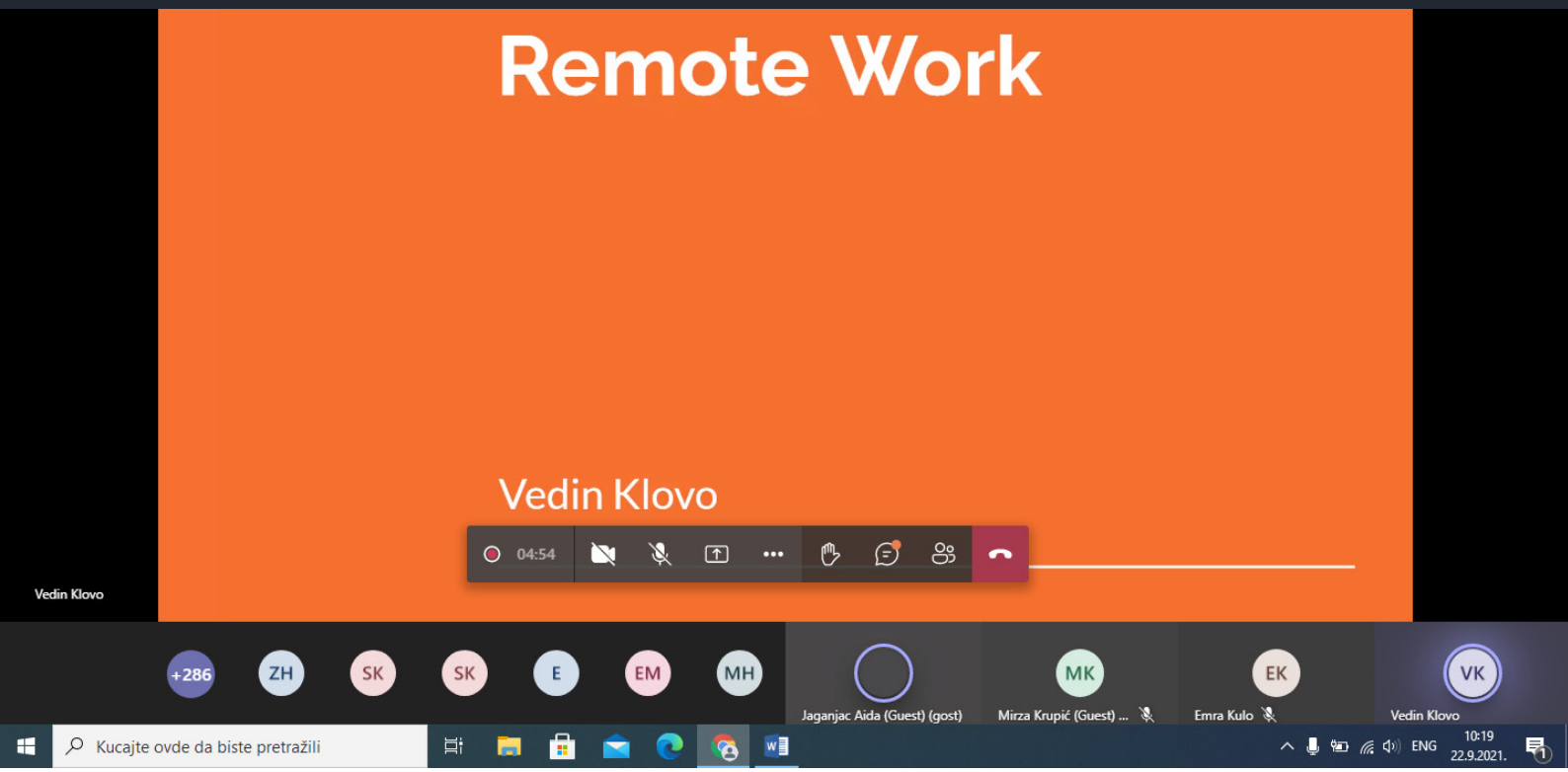
In Erinnerung an den kürzlich bei der Hastor Stiftung eingegangenen Brief, gefüllt mit lieben und dankbaren Worten unseres ehemaligen Stipendiaten Said Hasanović, nehmen wir diese Gelegenheit wahr, um uns mit großem Bedauern und Trauer von Said zu verabschieden, der im Oktober 2021 verstorben ist.

Said war Student an der Militärakademie in der Türkei und Stipendiat der Hastor Stiftung, ein Freiwilliger und ein Mitglied unserer Familie für volle fünf Jahre. Wir werden ihn als fleißigen und edlen jungen Mann in Erinnerung behalten, der durch seine Taten vielen Stipendiaten ein Vorbild und Vorbild war.

Wir sind stolz darauf, dass wir die Gelegenheit hatten, Said kennenzulernen, sich mit ihm zu unterhalten und uns seine Kollegen zu nennen.

Die Mitarbeiter der Hastor Stiftung sprechen hiermit der Familie, den Freunden und den Kollegen unseres lieben Saids ihr Beileid aus.

NEUIGKEITEN
Das monatliche Treffen der Stipendiaten



Remote Work

Der Herbstanfang, der 22. September 2021, verging im Zeichen des monatlichen Online-Treffens der Studenten, Stipendiaten und Stipendiatinnen der Hastor Stiftung. Das nahe Ende des akademischen Jahres erinnert daran, dass Studentenstipendiaten in ihrer Ausbildung eine Stufe höher sind und einige auf dem Weg sind, sie abzuschließen und den Weg ins Berufsleben fortzusetzen, eines der Hauptziele vieler Stipendiaten und Stipendiatinnen.

Das Online-Treffen der Stipendiaten im September begann mit einem Grußwort des Direktors der Hastor Stiftung Seid Fijuljanin an alle Stipendiatinnen und Stipendiaten und der Botschaft, dass monatliche Treffen eine hervorragende Gelegenheit sind, neues Wissen, neue Tricks und neue Informationen für den Alltag zu sammeln.

Der Direktor wünschte allen Studierenden, die jetzt ihre Prüfungspflichten erfüllen, viel Glück und erinnerte daran, dass in Kürze ein Konkurs zur Aufnahme neuer Stipendiaten in die Hastor-Stiftungsfamilie eröffnet wird. Stipendien für Schüler und Studenten für volle 15 Jahre haben zu besseren Studienmöglichkeiten, einer besseren Lebensqualität und Mentoring geführt, die vielen geholfen hat, verschiedene Hindernisse im Leben zu überwinden. Der Direktor fügte hinzu, dass die Hastor Stiftung ihre Mission fortsetzen wird, so vielen Menschen wie möglich zu helfen.

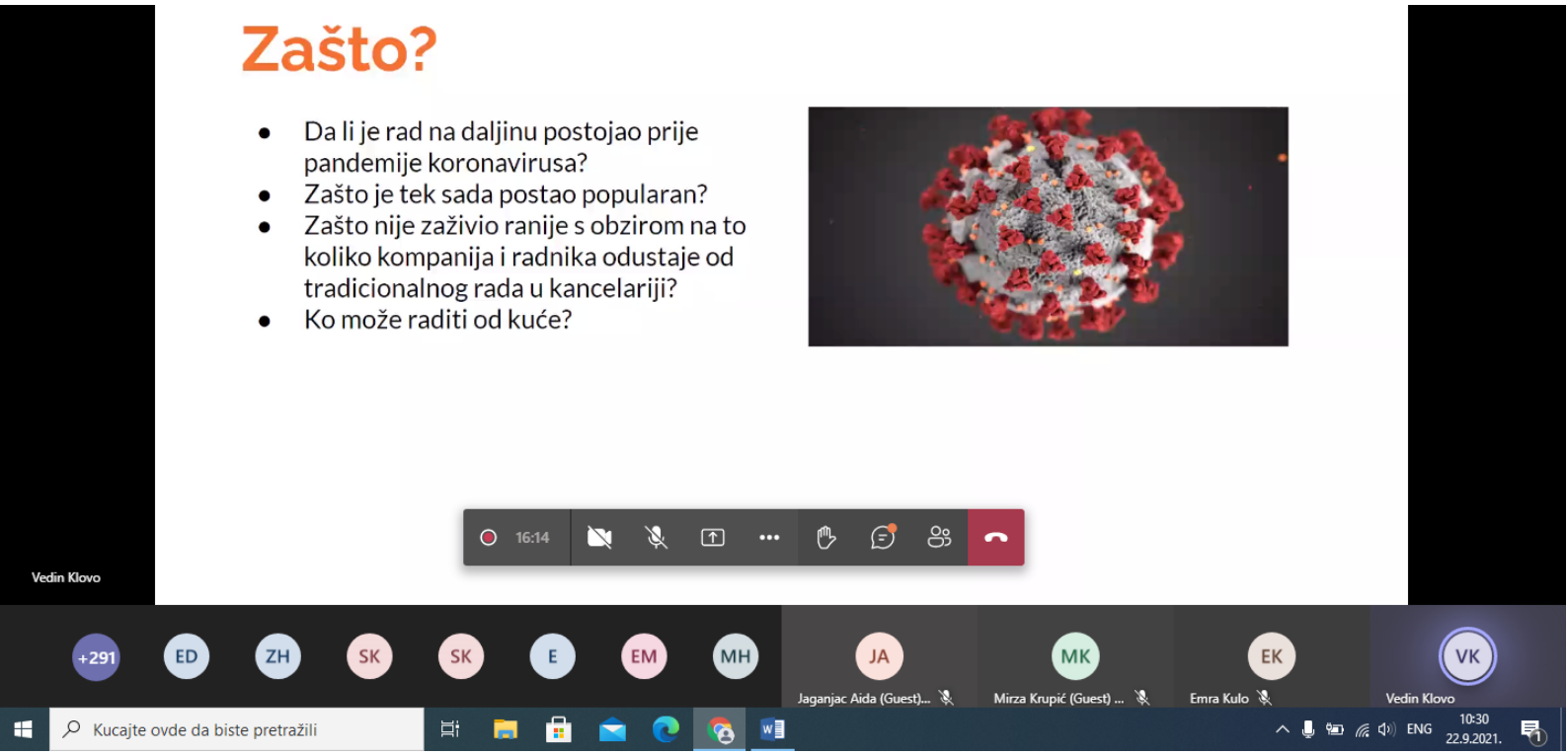
So wie die monatlichen Treffen der Stipendiatinnen und Stipendiaten online sind, so wechselten viele Menschen aufgrund der Coronavirus-Pandemie auf Remote Work, was das Thema des monatlichen Treffens war, das der langjährige Stipendiat Vedin Klovo präsentierte.

NEUIGKEITEN
Das monatliche Treffen der Stipendiaten

Zu Beginn der Vorlesung stellte Vedin die Ziele und Leitlinien der Vorlesung zu diesem Thema vor, das uns allen durch die Umstellung auf Online-Vorlesungen und Fernstudium mehr oder weniger nahe gekommen ist.

Aus seiner persönlichen Erfahrung sprach Vedin über das Arbeiten aus der Ferne und wie es möglich ist, jeden Tag verschiedene Aufgaben ohne Hindernisse über einen Laptop bequem von zu Hause aus auszuführen.

Obwohl es Telearbeit schon vor der Pandemie gab, erreichte sie ihren Höhepunkt zu Beginn der Pandemie, als viele Menschen zu einem solchen Übergang gezwungen wurden, um sich und andere zu schützen. In diesen ersten Monaten der Pandemie sahen wir die Vorteile der Telearbeit, wie die Verringerung der Umweltverschmutzung und zum Beispiel die Rückführung von Delfinen nach Venedig, was fast die ganze Welt positiv überraschte. Die Stipendiaten und Stipendiatinnen meldeten sich auch freiwillig, um ihre Beispiele und Erfahrungen mitzuteilen.



Vedin beriet auch, wie man einen Telearbeitsplatz bekommt und welche Arten von Arbeiten auf diese Weise erledigt werden können. Er stellte später anhand von Qualitätsbeispielen die Vor- und Nachteile der Telearbeit dar und brachte so den Mitstudenten wettbewerbsfähige Meinungen zu dieser Arbeitsweise näher, die wird wahrscheinlich in Zukunft weltweit stärker vertreten sein.

Das monatliche Treffen endete mit Fragen und Kommentaren von Stipendiaten und Stipendiatinnen und großen virtuellen Umarmungen, passend zum heutigen Thema. Mit dem offiziellen Herbstbeginn nähern wir uns dem neuen Studienjahr und freuen uns auf die Herausforderungen des neuen Schul- und Studienjahres.

STIPENDIAT DES MONATS
Ramiz Salić

Die Hastor Stiftung verfügt über fleißige, ambitionierte und erfolgreiche Stipendiatinnen und Stipendiaten, die im Bereich Bildung und Wissenschaft bemerkenswerte Leistungen erbringen. Das Stiftungsteam besteht also aus jungen Leuten, die zu ihrer Arbeit beitragen und sie mit ihren Kenntnissen und Fähigkeiten verbessern. Genau diese Werte und das Hingabe für das ehrenamtliche Engagement innerhalb der Hastor Stiftung bescheren den Stipendiatinnen und Stipendiaten Monat für Monat den Titel „Stipendiat des Monats". Lesen Sie weiter unten über den Stipendiaten, der diesen Monat diesen Titel gewann!

Ramiz Salić aus Sarajevo hat die Mittelschule für Maschinenbau in Sarajevo absolviert und studiert derzeit an der Fakultät für Maschinenbau mit Schwerpunkt Verfahrenstechnik. Ramiz sagt, dass die Zeit des Beginns seines Studiums durch ein weiteres bedeutendes Ereignis in seinem Leben gekennzeichnet war, und zwar die Verwirklichung des Anspruchs auf ein Stipendium der Hastor Stiftung.

Der Maschinenbau ist für mich interessant, seit ich am Ende der Grundschule davon erfahren habe, und ich habe mich durch meine Ausbildung an der Mechanisch-Technischen Schule absolut in ihn verliebt, danach erwarb ich den Titel Maschinenbautechniker-Konstrukteur auf Rechner. Die Liebe zu dieser Berufung wuchs nur, und so entschied ich mich, mich an der Fakultät für Maschinenbau einzuschreiben.

Ramiz sagt, er habe schon immer „unruhige" Hände und betrachtet sie als seine unendlichen Energiereserven. Um dieses Potenzial nicht ungenutzt zu lassen, beschloss er, ein Hobby zu finden, und zwar Kochen und Zeichnen.

In den letzten sechs Jahren hat er gelernt, viele traditionelle bosnische Gerichte sowie viele andere aus verschiedenen Kulturen zuzubereiten.

In der Hochschule war ich Mitglied der Sektion für Journalismus, Schauspiel und Bergsteigen, und in der zweiten Klasse der Hochschule ging ich in den Winterferien zum ersten Mal ins Fitnessstudio. Seitdem habe ich nicht aufgehört, und heute basieren meine vielen guten Gewohnheiten, wie früh aufstehen und früh zu Bett gehen, gesund und richtig zu essen und jeden Tag zu organisieren und zu planen, auf dem Gang ins Fitnessstudio. Ich habe kurze Zeit brasilianisches Jiu-Jitsu geübt, weil ich glaube, dass jeder die Grundlagen der Selbstverteidigung kennen muss.

Jeden Monat können wir von Ramiz aus den Büros der Hastor Stiftung nur Lob hören – er engagiert sich regelmäßig ehrenamtlich, ist immer zur Stelle und zu seinen Diensten und nimmt gerne alle Herausforderungen an. Wenn wir über das vorbildliche Verhalten unserer Stipendiaten sprechen, ist Ramiz sicherlich eines der besten Beispiele dafür, wie sich ein Stipendiat unserer Stiftung verhalten sollte, und er sagte Folgendes über die Stiftung:

Die Hastor Stiftung hat mein Leben wirklich sehr beeinflusst. Finanziell hat mir die Unterstützung das Leben erleichtert, weil ich die Möglichkeit hatte, ohne meine Eltern zu belasten, studieren, trainieren und meinen Hobbys nachgehen.

STIPENDIAT DES MONATS
Ramiz Salić

Auf der anderen Seite hat sie mir die Welt der Freiwilligenarbeit gezeigt und jetzt kann ich jeden Monat meine Freiwilligenarbeit im Büro sowie die Freiwilligenarbeit mit den Kindern, deren stolzer Mentor ich bin, kaum erwarten. Meine erste ehrenamtliche Tätigkeit war im Büro der Stiftung und ich werde diese Erfahrungen nie vergessen.

Ich freue mich sehr, dass ich auch durch mein ehrenamtliches Engagement, das mir sehr geholfen hat, zum Fortschritt der Stiftung beitragen kann.

Wir gratulieren Ramiz zum Titel des Stipendiaten des Monats und wünschen ihm viel Erfolg bei seiner weiteren Ausbildung.

RAM
Rubrik der aktiven Jugend

RAM ist per Definition der Arbeitsspeicher eines Computers. In Bosnien und Herzegowina ist das „Arbeitsspeicher" genau proaktive und fleißige junge Menschen, die mit ihren Einwirkungen ein Beispiel für die Gesellschaft sind, die unser Land braucht. In diesem Abschnitt stellen wir die aktiven jungen Stipendiaten der Hastor Stiftung vor, die neben Freiwilligenarbeit auch phänomenale Dinge tun und so die Stiftung im besten Licht darstellen!

Ena Bešo

Ena Bešo studiert Elektrotechnik an der Fakultät für Maschinenbau, Informatik und Elektrotechnik der Universität Mostar. In diesem Herbst schreibt sie sich in das fünfte Jahr ein, also das zweite Jahr ihres Masterstudiums in Elektrotechnik, wo sie viel über die Nutzung erneuerbarer Energien lernt, die unsere Zukunft darstellen. Sie kommt aus Stolac, einer schönen und sonnigen Stadt im Süden unseres Landes. Im zweiten Studienjahr wurde sie Stipendiatin der Hastor Stiftung.

Die Aktivistengeschichte der jungen Frau aus Herzegowina beginnt in der Mittelschule, als sie Teil des Stolac Jugendkreises wurde. Sie trägt zu und nimmt an verschiedenen Aktivitäten anderer Vereine in Stolac teil, von denen sie kein formelles Mitglied ist, und der Verein „Schritte der Jugend" hebt sich von ihnen ab. Sie hatte die Möglichkeit, sich für eine Zeit als Teilnehmerin am „Youth Leadership", einem Programm der Botschaft der Vereinigten Staaten von Amerika in Bosnien und Herzegowina, zu engagieren. Sie hat in all diesen Jahren viele verschiedene Aufgaben und Rollen kennengelernt – als Moderatorin, als Verantwortliche für den Betrieb von sozialen Medien Seiten, als Hobby-Werbeflyer-Designerin, aber wenn nötig auch als jemand, der säubert, Plakate klebt usw. Auf jeden Fall will sie verfügbar sein und so viel helfen, wie es in einem bestimmten Moment in ihrer Fähigkeit ist.

Ich finde, dass wir oft unterschätzen, wie viel ehrenamtliches Engagement zur Persönlichkeitsentwicklung beiträgt. Auf diese Weise erwerben wir Organisationstalent, lernen mit unserem Team zu arbeiten, erweitern unsere Sicht und treffen viele junge und vielversprechende Menschen. Solche Bekanntschaften haben sich für mich bereits als sehr nützlich erwiesen. Natürlich gibt es zusätzlich zu all dem einen weiteren wichtigen Faktor, und das ist das erfüllende Gefühl, weil Sie ein nützliches Mitglied der Gesellschaft und ein positives Beispiel für andere sind.

Es gibt viele Aktivitäten, auf die Ena stolz sein kann. Sie beteiligte sich an der Organisation von Fußball- und Bogenturnieren, dem Eid-Konzert, der Renovierung der Bibliothek der Stolac Mittelschule. Darüber hinaus bewarb sie Stolac durch Flugblätter, Broschüren und Werbevideos, organisierte Blutspendeaktionen und bereitete verschiedene Buchaktionen vor.

RAM
Rubrik der aktiven Jugend

Die Aktivität, bei der sie sich als Mitglied ihrer Gemeinschaft im wahrsten Sinne des Wortes am nützlichsten fühlte, ist eine humanitäre Aktion, bei der Rucksäcke und andere Schulmaterialien an bedürftige Schüler der Ersten Grundschule Stolac gespendet werden. In sozialen Netzwerken stieß sie auf eine Geschichte über den Verein „Svitanje“, der Eltern dabei unterstützt, Schulkinder für den Start ins neue Schuljahr vorzubereiten. Sie hat sich persönlich mit ihnen in Verbindung gesetzt, alles Notwendige für ihre Ankunft vereinbart und alle Aufgaben im Zusammenhang mit der Bereitstellung von Räumlichkeiten und der Zusammenarbeit mit der Leitung der genannten Grundschule übernommen.

In wenigen Tagen erhielten 45 Grundschüler ihre Geschenke, die alles enthielten, was sie für einen unbeschwerten Start ins neue Schuljahr brauchten. Obwohl es viele andere Aktivitäten gab, für die sie mehr Energie, Zeit und Mühe aufgewendet hat, ist sie darauf besonders stolz.

Jugendaktivismus ist extrem wichtig für ihre Gemeinschaft und für sie selbst. Die durch soziales Engagement gewonnenen Erfahrungen, Kenntnisse und Fähigkeiten können für die Zukunft junger Menschen entscheidend sein.

RAM
Rubrik der aktiven Jugend

Das Ehrenamt bei der Hastor Stiftung sieht sie als eine wunderbare Erfahrung, die von großem Nutzen ist. Bis zu ihrem Engagement in der Stiftung konzentrierte sich ihr ehrenamtliches Engagement auf die lokale Gemeinschaft. Durch die Einbeziehung junger Menschen aus ganz Bosnien und Herzegowina in das Netzwerk wird die Freiwilligengeschichte von Ena auf diese Weise auf ein höheres Niveau gehoben.

Was ich beim ehrenamtlichen Engagement bei der Hastor Stiftung besonders hervorheben möchte, ist sicherlich die Rolle eines Mentors. Durch diese Rolle können wir viel über die Bedeutung einer guten Zusammenarbeit und Kommunikation lernen und vor allem lernen, wie wir Beziehungen aufbauen, in denen wir gleichzeitig Freunde und Mentoren für unsere Schüler sind. Jedes Meeting sollte eine Balance zwischen Spaß und Lernen während der Arbeit sein, was eine große Herausforderung darstellt.

Die Botschaft der Ena an die Stipendiatinnen und Stipendiaten, aber auch an alle jungen Menschen, ist, sich so viel wie möglich an Veranstaltungen und Aktivitäten aller Art zu beteiligen.

Es mag Ihnen in einem bestimmten Moment so vorkommen, als hätten Sie nicht genug Zeit und es ist besser, Energie auf andere Weise zu verwenden, aber langfristig gesehen ist Freiwilligenarbeit nach dem Lernen die beste und sicherste Investition in Ihre eigene Zukunft.

Der Beitrag zur lokalen Gemeinschaft ist die Verpflichtung von uns allen, denn auf diese Weise verbessern wir die Lebensqualität für uns und unsere Familie, Nachbarn und Lieben. Was Ena für Stolac ist, sei du für deine Stadt!

INTERESSANTE FAKTEN

Mensa – eine Gesellschaft für Hochbegabte

Mensa ist die älteste und größte Gesellschaft für überdurchschnittlich intelligente Menschen. Es wurde am 1. Oktober 1946 in Oxford gegründet und die Gründer sind Lancelot Ware und Roland Berrill. Heute ist es in fast allen Ländern der Welt zu finden, einschließlich Bosnien und Herzegowina. Sie hat etwa 145.000 Mitglieder in hundert verschiedenen Ländern und besteht aus Mitgliedern unterschiedlichen Alters. Das hundert, und die Organisation wird so genannt, weil Mensa eine Gesellschaft am runden Tisch ist, in der ethnische Zugehörigkeit, Hautfarbe, Religion, nationale Herkunft, Alter, Politik, Bildung und sozialer Hintergrund völlig irrelevant sind. Um Mitglied dieser Gesellschaft zu werden, müssen Sie einen IQ-Wert von 2 % über dem der Durchschnittsbevölkerung haben.

Zu den Tätigkeiten innerhalb des Unternehmens gehören:

Ideenaustausch durch Vorträge, Zeitschriften und Interessengruppen

Förderung von Diskussionen und Debatten bei lokalen, regionalen, nationalen und internationalen Zusammenkünften

Umfragen und Recherchen zu Meinungen und Einstellungen von Mitgliedern dieser Gesellschaft

wertvolle Unterstützung für Forscher innerhalb und außerhalb von Mensa bei Projekten, die sich mit Intelligenz und Mensa befassen.

Auf der ganzen Welt versammeln sich Mensa-Mitglieder zu lebhaften Gesprächen bei Abendessen und Getränken, wo Intellektuelle und Diskussionen zu einer Reihe anderer Themen geführt werden. Einige Gruppen haben während des Monats Aktivitäten, einige treffen sich wöchentlich und größere Gruppen haben fast täglich Veranstaltungen. Die Teilnahme an lokalen Gruppenaktivitäten ist natürlich immer ganz Ihre Wahl und Sie können so oft oder selten erscheinen, wie Sie möchten.

Wie wird man Mitglied von Mensa?

Um bei Mensa mitzumachen, müssen Sie einen anerkannten Intelligenztest bestehen – einen, der ordnungsgemäß durchgeführt und überwacht wird, und bei diesem Test müssen Sie 2 % besser abschneiden als die allgemeine Bevölkerung. Wenn Sie das erforderliche Ergebnis erzielen, werden Sie Teil einer florierenden globalen Gemeinschaft von rund 145.000 Mensanern, die aufregende Möglichkeiten zur sozialen, kulturellen und intellektuellen Stimulation genießen.

Informationen zu Mensa und Mitgliedern in Bosnien und Herzegowina sowie zu den Tests finden Sie unter:

https://mensa.ba/mensa-bih/

Außerdem bietet diese Seite eine Übersicht der Mitglieder nach Namen, Vor- und Nachnamen der Mitglieder sind sichtbar, und es gibt insgesamt 223.

Über Mensa global können Sie sich Folgendes ansehen:

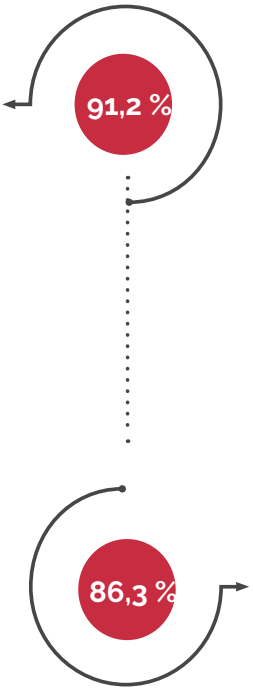
https://www.mensa.org/

LASS UNS WETTBEWERBFÄHIG(ER) SEIN!

Welche Fähigkeiten wollen Arbeitgeber? (Teil 1)

Im 21. Jahrhundert reicht es nicht aus, große Erfolge im Bildungsprozess zu haben, um einen Menschen international attraktiv zu machen, auf Studien- oder Berufsebene. Nicht selten sieht und hört man, dass junge Absolventen oder Master-Absolventen arbeitslos sind, sich bei vielen Wettbewerben beworben und ihre Biografien (Curriculum Vitae) eingereicht haben. Immer weniger Jugendliche wissen, dass sie die ihnen zur Verfügung stehenden Online-Ressourcen richtig nutzen (z. B. E-Mail richtig nutzen). Dieser Abschnitt zielt auf Bildung, Seminare, Austauschprogramme, aber auch darauf ab, zu zeigen, wie Studierende auf internationaler Ebene an ihrer eigenen Verbesserung arbeiten.

Wenn Arbeitgeber sich den Lebenslauf eines Absolventen ansehen, konzentrieren sie sich darauf, Nachweise für Problemlösungsfähigkeiten und Teamfähigkeit zu finden. NACE Job Outlook 2020 ist eine Umfrage, die zeigt, dass neben dem Notendurchschnitt die gerade genannten Fähigkeiten für Arbeitgeber am wichtigsten sind. Mehr als 91 % der befragten Arbeitgeber benötigen Kenntnisse über die Problemlösungsfähigkeiten der von ihnen eingestellten Kandidaten, und mehr als 86 % wünschen sich einen Kompetenznachweis für die Teilnahme an der Teamarbeit. Wir bringen Ihnen eine Liste der 5 wünschenswertesten Fähigkeiten gemäß dieser Forschung und Tipps, wie Sie sie aufbauen und / oder verbessern können. Neben den aufgeführten Skills zeigen wir Ihnen auch den Anteil der befragten Arbeitgeber, die nach diesen suchen.



1. Problemlösungsfähigkeiten

Die Problemlösung erfordert eine methodische Herangehensweise an die Herausforderung, Schritt für Schritt. Hier sind einige grundlegende Schritte zur Fehlerbehebung, die Sie befolgen können. Identifizieren Sie zuerst das Problem und recherchieren Sie dann – dies kann die Berücksichtigung der Ursachen ähnlicher Probleme, die bereits gelöst wurden, beinhalten, oder es kann erforderlich sein, Interviewfragen für diejenigen zu entwerfen, die möglicherweise Antworten haben. Nachdem Sie das Problem untersucht haben, ist es an der Zeit, über mögliche Lösungen nachzudenken, die Kreativität und Brainstorming erfordern, und einige alternative Lösungen, wenn Sie zuerst scheitern. Die Fehlerbehebung umfasst normalerweise die Erstellung einiger Notfallpläne, um weitere Probleme einzudämmen. Nachdem Sie eine Liste möglicher Lösungen erstellt haben, grenzen Sie die Liste methodisch auf die beste Lösung ein. Implementieren Sie die gewählte Lösung, beobachten Sie dann, wie Ihre Lösung funktioniert, und entscheiden Sie, ob zusätzliche Maßnahmen erforderlich sind. Es ist am besten, einen Zeitrahmen für die Beobachtung festzulegen, bevor Sie fortfahren, und entscheiden, ob der Plan geändert werden soll oder nicht.

2. Teamfähigkeit

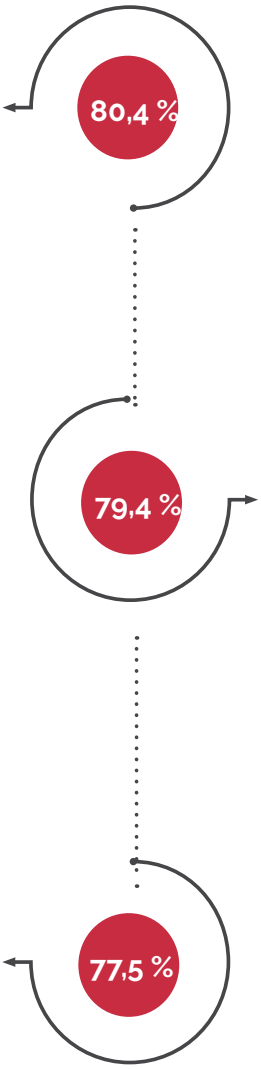
Menschen in Teams arbeiten daran, ein gemeinsames Ziel zu erreichen, obwohl jeder Einzelne gleichzeitig seine eigenen kleineren Ziele haben kann. Auch innerhalb des Teams sollte sich jeder seiner Verantwortung bewusst sein, um zu vermeiden, dass jemand Grenzen überschreitet. Alles, was Sie tun, hängt von Ihrer Denkweise ab – wenn Sie helfen können, ein fürsorgliches und unterstützendes Umfeld zu pflegen, tragen Sie zu einer positiven Atmosphäre bei. In Teams kann sich die Arbeit einer Person auf die Arbeit einer anderen verlassen, daher ist es wichtig, ein angemessenes Zeitmanagement zu praktizieren und Fristen zu kommunizieren. Beschweren Sie sich nicht – oft ist eine Beschwerde nur ein Problem, für das es eine Lösung gibt. Anstatt sich darüber zu beschweren, können Sie mit anderen zusammenarbeiten, um das Problem zu lösen. Kämpfe auch nicht um jeden Preis um Lob. Loben Sie stattdessen denjenigen, der es verdient hat, und feiern Sie alle Siege, auch wenn sie scheinbar klein sind.

Vorbereitet von: **Una Karabeg**

Übersetzt von: **Lamija Horić**

LASS UNS WETTBEWERBFÄHIG(ER) SEIN!

Welche Fähigkeiten wollen Arbeitgeber? (Teil 1)



3. Starke Arbeitsmoral

Üben Sie Pünktlichkeit und entwickeln Sie die Gewohnheit, zu Terminen pünktlich oder früher zu erscheinen. Entwickeln Sie Professionalität, die über ein klares weißes Hemd und Krawatte hinausgeht. Es beinhaltet Ihre Einstellung, Werte und Ihr Verhalten. Übe, positiv und herzlich zu sein. Unterlassen Sie Tratsch, respektieren Sie andere, arbeiten Sie an Ihrer Integrität und Ehrlichkeit, bemühen Sie sich, in dem, was Sie sagen und tun, fair und konsequent zu sein. Lernen Sie, hartnäckig zu sein, streben Sie nach Exzellenz bei Ihren Aufgaben und führen Sie sie pünktlich aus. Eine gute Arbeitsmoral zu haben bedeutet nicht, den Blick auf einen Computermonitor zu richten – klare Prioritäten (Schlaf, gesunde Ernährung, Aufenthalt bei Freunden und Familie) im Leben zu halten, hilft Ihnen, die richtige Perspektive bei der Arbeit zu behalten.

4. Analytische / quantitative Fähigkeiten

Analytische Fähigkeiten beziehen sich auf die Fähigkeit, Informationen zu recherchieren, zu sammeln und zu analysieren, um daraus komplexere Ideen zu entwickeln. Der Einsatz analytischer Fähigkeiten ist eine großartige Möglichkeit, Lösungen für komplexe Probleme zu entwickeln und Daten zu interpretieren, um mehr Fachwissen zu erlangen. Arbeitgeber möchten wissen, dass Sie nicht nur Informationen sammeln, sondern auch das Gesammelte artikulieren und so komplexe Probleme lösen können. Sie können Ihre analytischen Fähigkeiten verbessern, indem Sie mehr lesen. Arbeiten Sie an Ihren mathematischen Fähigkeiten, denn diese zu schärfen und zu verbessern ist eine großartige Möglichkeit, Ihre analytischen Fähigkeiten zu verbessern. Die Aufmerksamkeit für Details und Aufmerksamkeit ist auch für diese Fähigkeiten nützlich, da Sie so verarbeiten und besser verstehen können, wie bestimmte Prozesse funktionieren. Arbeiten Sie außerdem daran, Ihr Wissen zu verbreiten. Je mehr Sie lernen, desto mehr Ideen und Informationen haben Sie, um Probleme zu lösen und Situationen zu analysieren.

5. Kommunikationsfähigkeiten (schriftlich)

Wenn wir persönlich kommunizieren, kann die verbale Kommunikation in Kombination mit der nonverbalen Kommunikation leicht die Botschaft vermitteln, jedoch müssen in der schriftlichen Kommunikation Worte diejenigen sein, die die gesamte Botschaft übermitteln. Effektive schriftliche Kommunikation beginnt, bevor Sie das erste Wort tippen. Um klar zu schreiben, musst du klar denken. Also, bevor Sie mit dem Schreiben beginnen, treten Sie einen Schritt zurück und überlegen Sie, was Sie sagen möchten. Die Planung von geschriebenem Text spart Ihnen Zeit und erzielt bessere Ergebnisse. Schreiben mit Blick auf den Leser führt zu einer effektiveren schriftlichen Kommunikation. Beim Schreiben, wie im Leben, ist die einfachste Lösung im Allgemeinen die beste. Der einfachste und direkteste Weg, etwas zu schreiben, ist der beste. Bemühen Sie sich um kurze Sätze und kurze Absätze, um die Informationen verständlich zu machen. Üben Sie das Schreiben, denn gutes Schreiben erfordert Übung. Versuchen Sie, täglich zu schreiben, um Ihre schriftlichen Kommunikationsfähigkeiten kontinuierlich zu verbessern. Lesen Sie immer alles und suchen Sie nach Rechtschreibfehlern, überprüfen Sie Namen, überprüfen Sie die grammatikalische Konsistenz und andere Schritte, um sicherzustellen, dass Ihr gut bearbeitetes Dokument endgültig und wirklich für den Leser bereit ist. Exzellente schriftliche Kommunikation wird in allen Disziplinen und Berufen als erwünschte Qualität aufgeführt, und da heute immer mehr online gearbeitet wird, gewinnt die schriftliche Kommunikation immer mehr an Bedeutung. Die Integration dieser Fähigkeiten stärkt auch Ihre Leistung in Prüfungen und beim Verfassen von Forschungsarbeiten.

Nächsten Monat werden wir einige andere Fähigkeiten mit Ihnen teilen, die von Platz 6 bis 10 eingestuft werden, und Ihnen Tipps geben, wie Sie sie verbessern können.

LINSE

Ajna Čančar

Arnela Lišić

Asja Hadžić

Emina Nukić

Amina Spahić

Belma Petak

Sara Hero

POESIE-ECKE

Traurigkeit

Sie leben während des Betrachtens des Friedhofs
Traumträume und du schläfst nicht
Laufen Sie vom Glück weg, von dem Sie traurig sind
Und weglaufen, weil du danach suchst

Sie schneiden die Bäume, um zu schreiben
Und während sie schreiben sind sie auf der Suche nach Luft zum Atmen
Und alles hätte einen Sinn
Dass der Mann Dunya nicht zerstört hätte

Sie möchten einen großen Reichtum erwerben
Und die Probleme des Geiers erobern sie
Und du rennst und jagst um deine Eimer vollzumachen
Und Sie vergessen den Vers des ersten Starts

Wenn Sie wieder lesen möchten
Um ihr ewiges Porträt zu sehen
Erinnern Sie sich an Tote, während Sie noch nicht waren
Weil auf diesem Dunya der Reichtum blieben wird

Und beeile dich um das Gute zu finden und hoffe immer auf das Gute
Und niemals, aber niemals in Verzweiflung fallen
Du wirst deine Same, die du gesäeet hast, sehen
Und der schwarze Fluss der Sünde, die du bereust

Fatima Gazić

Übersetzt von: **Lamija Horić**

FONDACIJA HASTOR

Kontaktiere uns!

Bulevar Meše Selimovića 16,
Sarajevo
033 774 789
033 774 823
fondacija@hastor.ba

Redaktion
Maida Husnić
Una Karabeg
Nejla Komar
Emra Kulo
Nedžma Latić
Fatima Gazić
Aleksandra Đukić

Grafikdesign
Belma Gutlić
Kemil Bekteši
Ada Sivac

Startseite
Ada Sivac "Stillleben",
Ölgemälde

Übersetzer
Abela Rastoder
Kerim Sirovica
Elvira Softić
Lamija Horić
Adna Salković