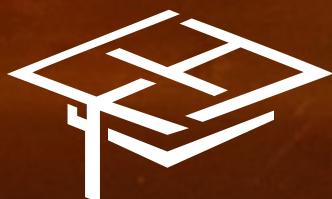


NEWSLETTER

oktobar 2021.



FONDACIJA
HASTOR

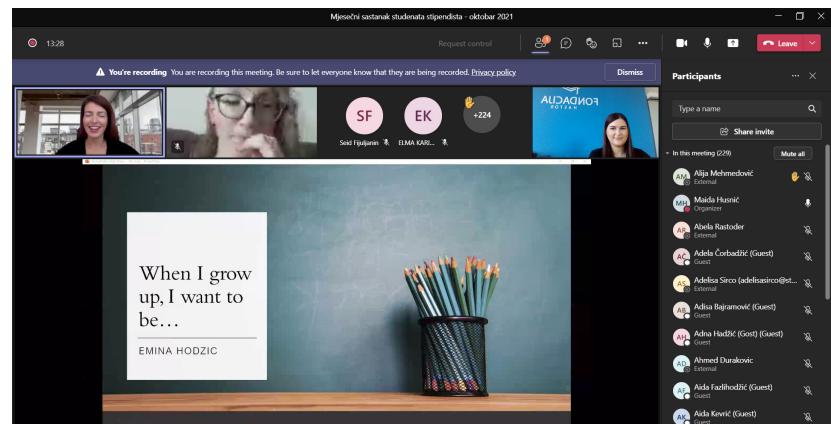
NOVOSTI

MJESEČNI SASTANAK STUDENATA STUPENDISTA

Mjesečni sastanci stipendista oduvijek su studentima nudili mogućnost da saznaju nove i inspirativne stvari, pa su studenti stipendisti i na mjesecnom online sastanku održanom 25. oktobra tekuće godine slušali kako korisno i motivirajuće predavanje Emine Hodžić kome je, kao i obično, prethodilo uvodno obraćanje direktora Fondacije Hastor Seida Fijuljanina.

Direktor Fondacije Hastor Seid Fijuljanin započeo je oktobarski sastanak čestitkama svim studentima stipendistima koji su uspješno okončali prethodnu akademsku godinu. Direktor je stipendistima objavio lijepu informaciju da je Fondacija Hastor započela potpisivanje ugovora o stipendiranju velikog broja osnovaca i srednjoškolaca u raznim dijelovima Bosne i Hercegovine koji su dio naše velike porodice. U procesu potpisivanja ugovora o stipendiranju Fondacija Hastor ima pomoći velikog broja studenata stipendista te je direktor uputio posebnu zahvalnost svim studentima koji pomažu u ovom procesu.

Impresivna brojka od 2207 stipendista u čak 135 općina širom Bosne i Hercegovine uskoro će biti veća i na ovom mjesecnom sastanku direktor Fondacije Hastor je najavio konkurs za prijem novih studenata stipendista u akademskoj 2021/2022. godini koji su motivisani da doprinesu radu Fondacije Hastor i cijelog bosanskohercegovačkog društva kroz volontiranje koje je jedna od glavnih karakteristika same Fondacije. Za kraj uvodnog obraćanja direktor Seid je poželio puno sreće i uspjeha u novoj akademskoj godini svim studentima stipendistima i sastanak prepustio inspirativnoj djevojci koja je postigla ekstremalni uspjeh u svim poljima, a to je Emina Hodžić.



UPORNOŠĆU I VRIJEDNIM RADOM DO NAJBOLJE VERZIJE SEBE

Emina Hodžić je uspješna mlada djevojka iz Sarajeva koja je zahvaljujući svom trudu i radu postigla to da bude prepoznata u mnogim svjetskim kompanijama i da na kraju pronade posao iz snova. Emina je kroz motivirajuće predavanje uspjela da pokaze studentima stipendistima koliko je svaki početak težak, ali da mi sami svojim trudom i zalaganjem možemo postići izvanredne rezultate koji će nam otvoriti mnoga vrata u budućem profesionalnom životu. Kroz diskusiju sa studentima stipendistima, Emina ih je savjetovala da se ne plaše izaći iz svoje komfort zone, koja ih može u velikoj mjeri ograničavati i sputavati, nego da budu hrabri i da prevaziđu svoje unutrašnje strahove i dileme. Lako to nije lako, Emina je pokazala da upornošću i vrijednim radom svi možemo biti najbolja verzija sebe, verzija koja će i druge inspirisati i motivisati.

Oktobarski mjesecni sastanak studenata stipendista protekao je u inspirativnom duhu koji će sigurno motivisati mnoge studente stipendiste da još više rade na sebi te učine ponosnom i samu Fondaciju Hastor koja je svojim stipendistima oduvijek bila podrška i vjetar u leđa. S nestrljenjem čekamo nove studente stipendiste koji će nesumnjivo učiniti našu porodicu bogatijom i većom.

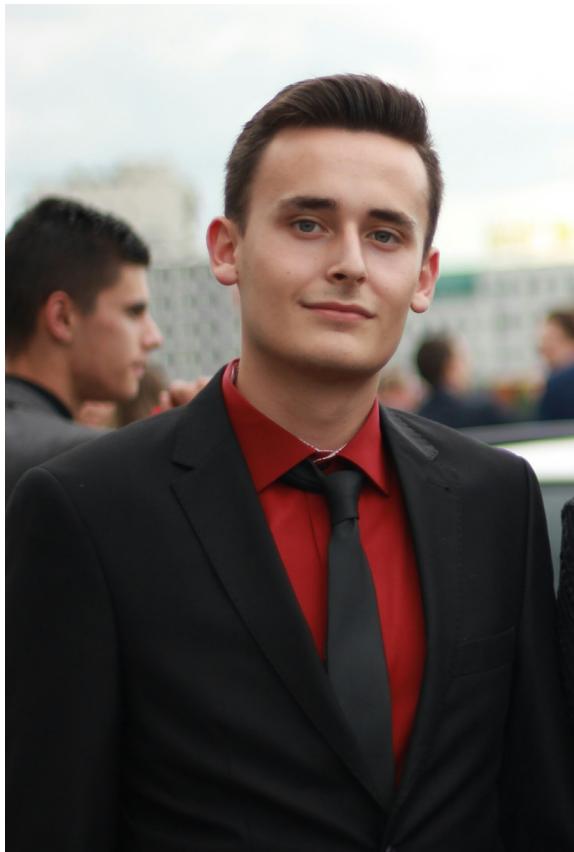
STIPENDISTA MJESECA

Fondacija Hastor može se pohvaliti marljivim, ambicioznim i uspješnim stipendistima koji ostvaruju zapažene rezultate na polju obrazovanja i nauke. Dakle, tim Fondacije čine mlađi ljudi koji doprinose njenom radu, unapređujući ga svojim znanjem i vještinama. Upravo takve vrijednosti i predanost volonterskom angažmanu u okviru Fondacije Hastor iz mjeseca u mjesec stipendistima donose titulu stipendiste mjeseca. U nastavku čitajte o stipendisti koji je tu titulu odnio ovaj mjesec!

VEDIN KLOVO

Izuzetno nam je zadovoljstvo kazati da je ovomjesečni najistaknutiji stipendista dio Fondacije Hastor još od njenog osnivanja. On je primjer studenta kojem je Fondacija postala istinski prijatelj, a kolektiv i stipendisti druga po-rođica.

Stipendista Vedin Klovo dolazi iz Goražda. Završio je Osnovnu školu „Husein ef. Đozo“ u Goraždu. Nakon toga upisuje Sarajevo College i svoje školovanje nastavlja u Sarajevu. Po završetku srednje škole, počinje studirati na Elektrotehničkom fakultetu u Sarajevu, Odsjek za automatiku i elektroniku. Prvi ciklus studija završio je prosjekom 8.56, a trenutno pohađa drugu godinu master studija na istom odsjeku. U Fondaciji je član prevodilačkog tima za engleski jezik. Vedin smatra da ne bi bio tu gdje je sada bez pomoći, podrške i motivacije koju mu je Fondacija bezrezervno pružala sve ove godine.



Kroz osnovnoškolsko i srednjoškolsko obrazovanje učestvovao je na takmičenjima iz raznih predmeta (matematike, fizike, informatike i engleskog jezika), a kao najveći uspjeh na tom polju izdvaja treće mjesto na Federalnom takmičenju iz matematike. Pored ovoga, Vedin se bavio pisanjem poezije i proze uz osvajanje raznih nagrada na konkursima, što je dovelo do objavlјivanja dvije knjige čiji je autor. Kroz fakultetsko obrazovanje fokus je prebačio na inženjerstvo, razvoj softvera i umjetnu inteligenciju. Još uvijek se usavršava na navedenim poljima kroz samostalni rad, formalnu nastavu i master tezu.

Od osamnaeste godine naš stipendista se bavi freelancingom. Skoro četiri godine se bavio pisanjem internet članaka na temu tehnologije. Nakon toga počinje raditi kao voditelj poslovnog razvoja u jednoj ruskoj kompaniji koja se bavi razvojem rješenja umjetne inteligencije. Tu radi već godinu dana i nekoliko mjeseci, a napredovao je do pozicije poslovnog direktora. Radeći veoma blizu industriji koja ga ponajviše interesuje, razvio je interesovanje da karijeru nastavi u oblasti nauke o podacima (eng. Data Science). Dobra vijest je da uveliko dobija ponude da se formalno zaposli u spomenutoj oblasti.

Nakon završetka master studija planiram ostati u Bosni i Hercegovini, pokušati unaprijediti interesovanje mlađih ljudi za umjetnu inteligenciju, ali prije svega unaprijediti svoje znanje kroz rad na odgovarajućim projektima.

STIPENDISTA MJESECA

Kada govorи o Fondaciji, Vedin naglašava da je uz njenu pomoć doživio izvanredna iskustva, upoznao mnoštvo divnih, talentovanih i uspješnih ljudi te imao šansu pomoći mlađim stipendistima prilikom odabira pravog zanimanja.

Uloga Fondacije u mom životu i obrazovanju je dosta šira od same finansijske stimulacije. Od početka mi je bilo jasno da je Fondacija porodica gdje se svi uzajamno pomažu i podržavaju. Kada sam postao student i kada sam počeo prisustvovati mjesecnim sastancima s ostalim studentima stipendistima, upoznao sam uspješne kolege, slušao govore uspješnih ljudi iz raznih industrija, čuo izvanredne životne priče i shvatio koliko je Fondacija jedinstvena pojava u našem regionu. Sve što sam čuo na mjesecnim sastancima je i mene motivisalo da izadem pred publiku i održim govor na dva sastanka, jednom na temu freelancinga, a drugi put na temu rada od kuće. Iznenadio sam se broju pozitivnih komentara i broju ljudi koji su mi se nakon sastanaka javili da pitaju za savjet. Ukoliko barem jedna osoba iskoristi moje iskustvo da i sama počne raditi i zaradivati za život i studije, to će smatrati izuzetnim uspjehom jer su to stvari koje mogu predstavljati prekretnicu nečijeg života, što se konkretno meni i desilo.

Vedin je 18. septembra 2021. godine, povodom Dana oslobođenja i Dana Bosansko-podrinjskog kantona, imao čast da primi priznanje Počasni građanin Kantona u ime gospodina Nijaza Hastora. Smatra da je predstavljanje Fondacije Hastor i gospodina Hastora u bilo kojem kontekstu divna prilika, a naročito kada je riječ o najbitnijem danu Bosansko-podrinjskog kantona. Naš stipendista je imao priliku obratiti se prisutnima te upoznati dosta uspješnih ljudi s kojima je ostao u kontaktu.



Stipendistima bih poručio da Fondaciju posmatraju kao priliku za upoznavanje uspješnih kolega, ostvarivanje poslovnih kontakata i porodicu koja dobrobit svojih članova stavlja ispred svega. Nije zahtljivo razmišljanje gdje se finansijski poticaj Fondacije posmatra kao naknada za uložene volonterske sate. Fondaciji ti sati nisu potrebni i sigurno bi svi imali manje posla bez obaveznog volontiranja. Volonterski sati su namijenjeni nama stipendistima. Imamo priliku da pozitivno utječemo na mlade kolege, usavršavamo vještine kroz posebne volonterske timove i čujemo nešto novo na svakom mjesecnom sastanku. Nažalost, ovo je posljednjih 12 mjeseci mog formalnog članstva u Fondaciji, ali planiram s njom ostati u bliskom kontaktu i teško mi je sjetiti se bolje adrese od Fondacije za bilo kakvu pomoć, pitanje ili partnerstvo.

Kroz prethodnih 15 godina Vedin je pokazao odgovornost i spremnost da pomogne u svakom trenutku. Mnogim mlađim stipendistima je pomogao da izaberu svoj put što čini njegov trag u Fondaciji neizbrisivim.

RAM - RUBRIKA AKTIVNIH MLADIH



RAM je, prema definiciji, radna memorija računara. U Bosni i Hercegovini „radna memorija“ su upravo proaktivni i marljivi mladi ljudi koji su svojim djelovanjem primjer društva koje naša država treba. Kroz ovu rubriku predstaviti ćemo aktivne i mlađe stipendiste Fondacije Hastor koji pored volontiranja rade fenomenalne stvari i tako predstavljaju Fondaciju u najboljem svjetlu!

Organizacione vještine naših stipendista ne dolaze do izražaja samo u toku nastavne godine već i nakon što završe svoje nastavne i ispitne obaveze. Povezati svoju struku s društveno korisnim radom uvijek je itekako pohvalno, a jedna od naših stipendistica to veoma uspješno koordinira.



NEJLA GRAHO

Stipendistica Nejla Graho, iz mjesta Gorani kod Konjica, studentica je na Odsjeku za sport i zdravlje Nastavničkog fakulteta Univerziteta „Džemal Bijedić“ u Mostaru. Na prvoj godini studija postala je državna seniorska prvakinja u karateu i iste godine osvojila Dekanovu nagradu za najboljeg studenta Nastavničkog fakulteta. Ove godine je bila dio mentorskog projekta „Starji brat, starija sestra“, kroz koji se spajaju volonter/volonterka (starji brat/sestra) i dijete (mlađa sestra/brat) s ciljem razvijanja kvalitetnog, brižnog i podržavajućeg odnosa. Taj se cilj ostvaruje putem dva oblika: rad volontera/volonterke s djetetom i rad stručnjaka/stručnjakinje s volonterom/volonterkom. Osim toga, bila je trenerica u školi gimnastike „Make a move“, učestvovala je na utrci od 5 km u Jablanici te osvojila 2. mjesto u svojoj kategoriji i, pored svih vannastavnih aktivnosti, ponovila uspjeh s prve godine studija, ostvarivši maksimalan prosjek ocjena.

Moja sportska priča počela je prije 15 godina u mjestu u kojem živim. Tada je klub iz Konjica imao svoje termine u područnoj školi u Goranima, 27 km udaljenoj od Konjica.

Kaže kako je sport odredio njen životni put i da je zahvaljujući njemu putovala u mnogo gradova Bosne i Hercegovine i okolnih zemalja. Zahvaljujući medaljama na državnim prvenstvima s reprezentacijom BiH je nastupala na balkanskim prvenstvima i postala vice šampionka Balkanskog školskog prvenstva, ali, naglašava, najvažnije je to što je upoznala divne prijatelje. Zbog svega prethodno nabrojanog po završetku srednje škole jedina logična opcija bio joj je upis na Odsjek za sport i zdravlje.

RAM - RUBRIKA AKTIVNIH MLADIH

Svoju ljubav prema sportu i radu s djecom je odlučila usmjeriti ka organizovanju ljetne škole u rodnom mjestu te je ovo ljeto pokrenula Ljetnu školu sporta za djecu osnovnoškolskog uzrasta.

Svi treninzi su održavani u dvorištu Područne osnovne škole „Gorani“, gdje smo izvodili treninge iz šest sportova: atletika, gimnastika, ples, košarka, odbojka i fudbal. Uz to smo imali i goste na treningu, sportiste koji su u svojim oblastima prikazivali vještine i djeci prenosili znanje. Osim treninga, išli smo i na tri izleta, dva smo održali na stadionu iznad sela, a treći izlet je podrazumijevao odlazak u Mostar. Ljetnu školu sporta pohađalo je 34 djece iz osam mesta. Iz jedne porodice članarinu je plaćalo samo jedno dijete, a upravo je članarinama finansirana sva oprema koju smo koristili te dio autobuske karte do Mostara. Svu nabavljenu opremu smo donirali područnoj školi u Goranima. Na kraju smo, uz muzički program (pjesmu i ples), upriličili dodjelu medalja i diploma za djecu i zahvalnice za sve koji su pomogli rad Ljetne škole sporta.

Nejla ističe kako su, po završetku Ljetne škole, ogromnu radost i zahvalnost izrazila sva djeca i njihovi roditelji te planira nastaviti s ovim projektom i iduće godine. Sebi je dala za cilj do kraja školovanja postati najbolja verzija sebe, a ono što je zaista ispunjava je rad s djecom i rad u fitnesu.

To je ono čime se želim baviti, u čemu želim napredovati i u čemu vidim sebe u budućnosti. To bi ujedno bila i moja poruka svim mladim ljudima: bavite se onim što zaista volite i što vas čini sretnim u životu te se svakodnevno trudite da napredujete u tome što radite. Ukoliko trud postoji, rezultati su neizbjegni.



Kaže kako joj je porodica najveća podrška u životu, ali da bez Fondacije Hastor, čija je stipendistica već osam godina, mnoge stvari ne bi bile moguće.

“

Svi uspjesi i nagrade su rezultat konstantnog rada i podrške. Fondacija Hastor mi uvijek daje vjetar u leđa. Konstantna motivacija koju mi pruža, ali i općenito briga za svakog stipendistu ponaosob su izuzetne stvari koje stvaraju veoma lijep osjećaj. Trudim se da Fondaciju Hastor svojim trudom učinim ponosnom i da joj na pravi način zahvalim za sve što je godinama pružala mojoj porodici i meni.



”

Našoj Nejli želimo da ostvari svoje životne ciljeve, a Fondacija se uvijek ponosi kada njeni stipendisti samoinicijativno uspješno organizuju društveno korisne događaje, naročito kada su u pitanju rad s djecom i fizička aktivnost.

ZANIMLJIVOSTI

KAKO USPJEŠNO KOMUNICIRATI - NOVO ISTRAŽIVANJE S HARVARDA

Istraživači s Univerziteta Harvard analizirali su nekoliko stotina online razgovora uspješnih ljudi kako bi utvrdili odlike njihove uspješnosti. Ustanovili su da postoji sedam taktika putem kojih je moguće obaviti uspješan razgovor. Pitanje „kako si?“ istraživači smatraju bespotrebnim jer osoba koja pita zapravo ne želi znati, dok osoba koja odgovara ne želi odgovoriti iskreno.

Kako bismo vodili smislen razgovor, istraživači smatraju da je potrebno koristiti sljedećih sedam taktika (modela).

ODMAKNITE SE OD NOVOSTI

BUDITE U TRENU i
POSMATRAJTE SVOJU OKOLINU

PODIJELITE VIJESTI

ODMAH POKRENITE
RAZGOVOR

SKRENNITE S TEME

Korištenje A.C.T kriterija:

► **A (authenticity),**
postoji autentičnost

► **C (connection),**
postoji veza

► **T (taste).**
postoji tema koja će ostaviti utisak o tome ko ste

Jedno takvo pitanje je: „Čemu se radujete ove sedmice?“

Istraživači s Harvara naglašavaju da je potrebno preći ovakva pitanja (o sportu, vremenu i sl.) jer postaju klišei, a mnoge druge, važnije stvari promaknu.

Osvrnite se i pogledajte da li se u vašoj blizini nalazi neki predmet ili zanimljivost, poput neke umjetničke slike i sl. Takav jedan predmet može pomoći da se postave dodatna zanimljiva pitanja.

Cilj je biti originalan. Ako se nešto zaista dogodilo, podijelite to s osobom u razgovoru, npr: „Moje dijete je počelo voziti bicikl?“

Kad god se sastajete, odmah razgovarajte, inače će neko umjesto vas preuzeti ulogu govornika. Važno je i ono što govorite. Bez obzira na temu o kojoj govorite, vaš ton i geste će također govoriti. Zato je važno gledati u osobu s kojom razgovirate. Ukoliko to činite preko telefona, nasmijte se, jer će te na taj način ostaviti utisak tople osobe.

Važno je prilikom razgovora naučiti skrenuti s teme kako bi razgovor prešao na veći nivo, odnosno od manje stvari do one važnije. Tako će razgovor teći i neće biti dosadan.

BUDIMO KONKURENTNI(JI)!

U 21. stoljeću nije dovoljno imati odličan uspjeh u obrazovnom procesu da bi se osoba učinila atraktivnom na međunarodnom nivou, nivou studija ili zaposlenja. Nerijetko se može vidjeti i čuti da su mladi ljudi koji su skoro diplomirali ili magistrirali nezaposleni, a da su pritom slali svoje biografije (Curriculum Vitae) na nekoliko objavljenih konkursa. Sve manje mlađih zna da pravilno koristi online resurse kojima raspolažu (npr. pravilno korištenje e-maila). Ova rubrika ima za cilj edukacije, seminare, programe razmjena, ali i pokazati na koji će način studenti na međunarodnom nivou rade na vlastitom unapređenju.

KOJE VJEŠTINE ŽELE POSLODAVCI? (2. DIO)

Kada poslodavci gledaju CV nekog diplomanta, fokusirani su na pronalaženje dokaza o vještinama za rješavanje problema te sposobnosti za timski rad. NACE-a Job Outlook 2020 istraživanje je koje pokazuje da su, pored prosjeka ocjena, upravo spomenute vještine najvažnije za poslodavce. Više od 91% ispitanika poslodavaca traži poznavanje vještina za rješavanje problema u kandidatima koje zapošljavaju, a više od 86% želi dokaz o vještina za učešće u timskom radu. Nastavljamo listu (započetu u prethodnom newsletteru) najpoželjnijih vještina prema ovom istraživanju te savjete kako iste izgraditi i/ili unaprijediti. Uz navedene vještine vam prikazujemo i procente ispitanih poslodavaca koji traže upravo njih.

72,5 % Liderstvo

Dobri lideri su u stanju voditi svoj tim kako bi učinkovito i na vrijeme ispunili ciljeve, uvažavajući individu-alne potrebe. Posjeduju najbolje vještine relevantne za zadatke koji su pred njima kako bi upravljali različitim karakterima unutar tima i natjerali sve da zajedno rade na postizanju općeg cilja. Primjeri nekih od osobina koje lideri imaju su: aktivno slušanje, izvrsne komunikacijske i međuljudske vještine, rješavanje sporova, suosjećanje, organizacija, poštenje, ali i relevantno znanje. Ako želite da razvijete vaše liderske vještine, za to postoji više načina.

Rješavanje problema zahtijeva metodičan pristup izazovu korak po korak. Da biste napredovali kao lider, morate učenje učiniti vašim prioritetom i razviti plan za profesionalni razvoj. Bez obzira na to koliko ste zauzeti, uvijek trebate pronaći vremena za učenje. Zamijenite 10 minuta bespotrebnog listanja po telefonu i umjesto toga čitajte knjigu, čitajte članke ili gledajte videoe o liderstvu. Još bolje, zakažite vrijeme za učenje u svom kalendaru. Kada kreirate plan za svoj razvoj, veća je vjerovatnoća da ćete ga se držati.

69,6 % Komunikacijske vještine (verbalne)

Verbalne komunikacijske vještine nalaze se na 7. mjestu u odnosu na pisane komunikacijske vještine koje, prema ovom istraživanju, zauzimaju 5. mjesto. Kako biste unaprijedili ove vještine, trebate raditi na vašem izražavanju, čitati različitu literaturu ili čak upisati neki kurs koji vam može pomoći da naučite lakše komunicirati s drugima. Ukoliko trebate prezentovati nešto vrlo važno i osjećate anksioznost – to je apsolutno uredi. Odvojite vrijeme da nekoliko puta pregledate vaše bilješke, a nakon što ste se prilagodili materijalu, vježbajte – mnogo. Snimite sebe na video ili pozovite prijatelja da kritikuje vaš nastup. Jako je važno da prepoznajete ko je vaša publika – to će vam pomoći da odredite pravi izbor riječi, nivo informacija, način organizacije i motivacionu izjavu.

BUDIMO KONKURENTNI(JI)!

69,6 % Inicijativa

Inicijativa je podjednako važna kao i komunikacijske vještine, sudeći po ispitanicima. Različita istraživanja pokazala su da ljudi koji imaju dugoročni plan karijere češće preuzimaju inicijativu. Profesionalci koji znaju šta žele i kamo žele ići imaju mnogo veće šanse da pokažu inicijativu na poslu, posebno kada će im radnja ili odluka pomoći da ostvare svoje ciljeve u karijeri. Kada znate šta želite da postignete, integrirajte vaše ciljeve u karijeri s vašim ličnim ciljevima tako da imate na čemu raditi. (U vašem privatnom životu ključ za razvoj inicijative je postavljanje jasnih ličnih ciljeva, a zatim stalni rad na njihovom postizanju.)

67,6 % Orijentisanost na detalje

Čak i prije intervjuja imate priliku pokazati da ste orijentisani na detalje. Osiguravanjem da vaš CV i motivaciono pismo ne sadrže gramatičke i pravopisne greške i da sadrže detalje relevantne za opis posla, pokazujete da su vam detalji važni. Dolazak na vrijeme za intervju pokazuje da ste obraćali pažnju kada su vam dati detalji o vremenu i mjestu intervjuja. To također pokazuje da poštujete vrijeme anketara i dajete prioritet ispunjavanju rokova. Drugi način na koji možete postati više orijentisani na detalje je korištenje sistema za upravljanje zadacima. Kalendar, planeri i liste obaveza daju prioritete i organiziraju zadatke koje trebate obaviti i njihove rokove. To će vam pomoći da izbjegnete propuštanje važnih rokova. Također, možete pokušati dodati detaljne bilješke o tome šta za svaki zadatak treba obaviti kako ne biste propustili ili zaboravili manje detalje prilikom dovršavanja svakog zadatka.

65,7 % Tehničke vještine

Da biste poboljšali svoje tehničke vještine i znanje, možete čitati tehničke knjige i magazine. Bilo da ste početnici ili iskusniji, trebate posvetiti neko vrijeme čitanju. Nesumnjivo je da je knjiga o nekoj temi uvijek bogat izvor informacija. Uz to možete proučavati periodične magazine i tako stići znanje o praktičnim upotrebama u industriji. Možda vam je u početku teško razumjeti neke od novih funkcija, ali možete potražiti pomoć od stručnjaka dostupnih na stranicama društvenih mreža ili u vašem okruženju. Učinite čitanje vašom navikom. Za svaki proizvod ili tehnologiju koju ste naučili pokušajte analizirati kako se to dogodilo, šta je novo uvedeno, kako je dizajnirano. Kada pokušate da saznate te faktore, automatski ćete unaprijediti svoje tehničke vještine. Istraživanje i razvoj također su odličan način za poboljšanje vještina, stoga se nemojte plašiti grešaka.

Narednog mjeseca s vama ćemo podijeliti sljedećih 5 vještina, rangiranih od 11. do 15. mesta te vam dati savjete kako da ih unaprijedite.

OBJEKTIV



POETSKI KUTAK

U odrazu poraz

Jezero je od straha drhtalo
Dok si na obali šetala.

Blato po kojem si hodila
Moglo je oduzeti hrabrost tvojim čizmama.

Samoa da si se spotakla,
Hladna voda bi te zagrlila.
Ali umjesto toga, zastala si.

Vidjevši grane da to čine,
I ti si poželjela da vidiš čemu se toliko dive.

Spustila si pogled ka dubinama
I vidjela sebe – proljetni cvijet,
A bila je jesen i oktobar.

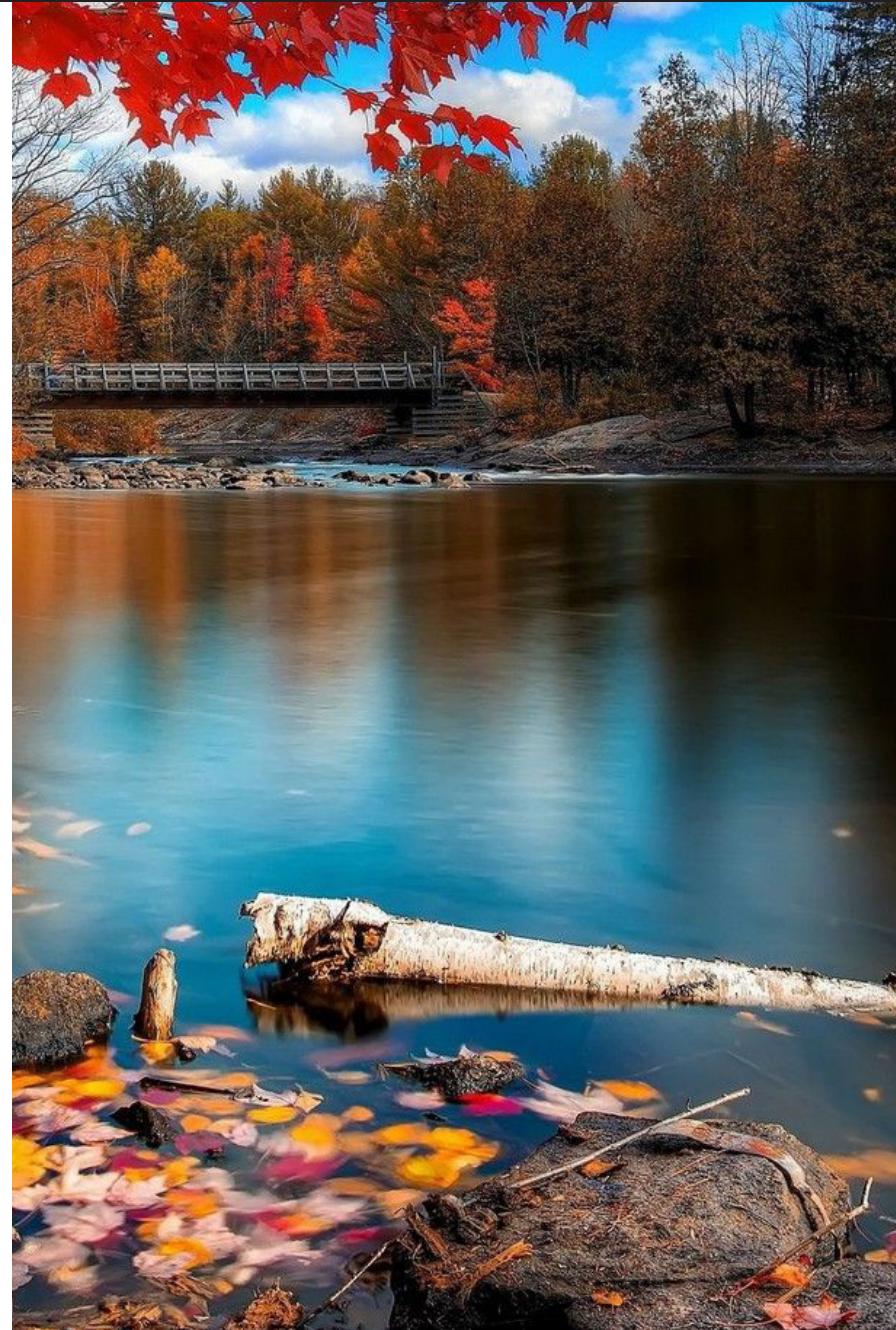
Zar stvarno misliš da su ti oči tako tople
Dok šiba vjetar i lišće opada?

Gledala si, gledala i gledala
Sretna jer vidiš naivnu ženu iz ogledala.

Nesvjesna da između tebe i vode стоји želja
Dugo si opijena stajala.
Nesvjesna da te jedan korak naprijed dijeli
Od poraza vlastitog odraza.
Kamo sreće da ti je srce ranije znalo
U vodama obmane se ne pliva.

Jezero je od straha drhtalo.
Zato ne vjeruj u dan kad postat ćemo jedno
To je samo još jedno
Sanjanje moje bijedno.

Nedžma Latić



FONDACIJA
H A S T O R



Kontaktirajte nas!

Bulevar Meše Selimovića 16,
Sarajevo
033 774 789
033 774 823
fondacija@hastor.ba



Redakcija

Maida Husnić
Una Karabeg
Nejla Komar
Emra Kulo
Nedžma Latić
Fatima Gazić
Aleksandra Dukić
Alek Isaković



Grafički dizajn

Belma Gutlić
Ada Sivac



Naslovница
Ada Sivac, "Mrtva priroda",
ulje na platnu