

NEWSLETTER

Oktober 2021



FONDACIJA

HASTOR

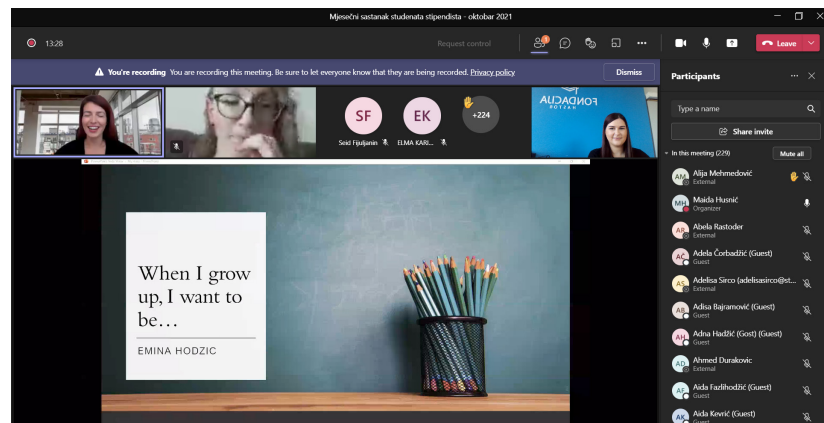
NEUIGKEITEN

MONATLICHES ONLINE – TREFFEN DER STIPENDIATEN

Monatliche Stipendientreffen bieten den Studierenden schon immer die Möglichkeit, etwas Neues und Inspirierendes zu lernen, daher hörten die Stipendiaten beim monatlichen Online-Meeting am 25. Oktober dieses Jahres einen sehr nützlichen und motivierenden Vortrag von Emina Hodžić, der wie üblich vorausgegangen war durch eine Einführungsrede von dem Direktor der Hastor Stiftung, Seid Fijuljanin.

Der Direktor der Hastor Stiftung Seid Fijuljanin begann das Oktobertreffen mit Glückwünschen an alle Stipendiaten, die das vergangene akademische Jahr erfolgreich abgeschlossen haben. Der Direktor teilte den Stipendiaten mit, dass die Hastor Stiftung damit begonnen hat, Stipendienverträge für eine große Anzahl von Grund- und Oberschülern in verschiedenen Teilen von Bosnien und Herzegowina zu unterzeichnen. Bei der Unterzeichnung des Stipendienvertrags wird die Hastor Stiftung von einer Vielzahl von Stipendiatinnen und Stipendiaten unterstützt, und der Direktor bedankt sich besonders bei allen Studierenden, die dabei geholfen haben.

Die beeindruckende Zahl von 2207 Stipendiaten in bis zu 135 Gemeinden in ganz Bosnien und Herzegowina wird bald höher sein und auf der diesmonatigen Sitzung hat der Direktor der Hastor Stiftung einen Wettbewerb für neue Stipendiaten im akademischen Jahr 2021/2022 ausgeschrieben, die motiviert sind, zur Hastor Foundation und der gesamten bosnischen Gesellschaft beitragen, durch Freiwilligenarbeit, die eines der Hauptmerkmale der Stiftung selbst ist. Am Ende der Einführungsrede wünschte Direktor Seid allen Stipendiatinnen und Stipendiaten viel Glück und Erfolg im neuen Studienjahr und überließ das Treffen einem inspirierenden Mädchen, das in allen Bereichen extreme Erfolge erzielt hat, nämlich Emina Hodžić.



MIT AUSDAUER UND HARTER ARBEIT ZUR BESTEN VERSION VON DIR SELBST

Emina Hodžić ist ein erfolgreiches junges Mädchen aus Sarajevo, das es dank ihrer harten Arbeit geschafft hat, in vielen Weltunternehmen anerkannt zu werden und schließlich einen Traumjob zu finden. Durch einen motivierenden Vortrag ist es Emina gelungen, den Stipendiatinnen und Stipendiaten zu zeigen, wie schwer jeder Anfang ist, dass wir aber mit eigenem Einsatz und Engagement außergewöhnliche Ergebnisse erzielen können, die uns viele Türen in unserem zukünftigen Berufsleben öffnen. Durch ein Gespräch mit Studenten riet Emina ihnen, keine Angst davor zu haben, ihre Komfortzone zu verlassen, die sie stark einschränken und einschränken kann, sondern mutig zu sein und ihre inneren Ängste und Dilemmata zu überwinden. Obwohl es nicht einfach ist, hat Emina gezeigt, dass wir alle mit Ausdauer und harter Arbeit die beste Version unserer selbst sein können, eine Version, die andere inspirieren und motivieren wird.

Das monatliche Treffen der Stipendiaten im Oktober fand in einer inspirierenden Stimmung statt, die sicherlich viele Stipendiaten motiviert hat, noch härter an sich selbst zu arbeiten und die Hastor Stiftung, die ihren Stipendiaten immer eine Stütze und Wind im Rücken war, auch stolz zu machen. Wir freuen uns auf neue Studenten, die unsere Familie zweifellos reicher und größer machen werden.

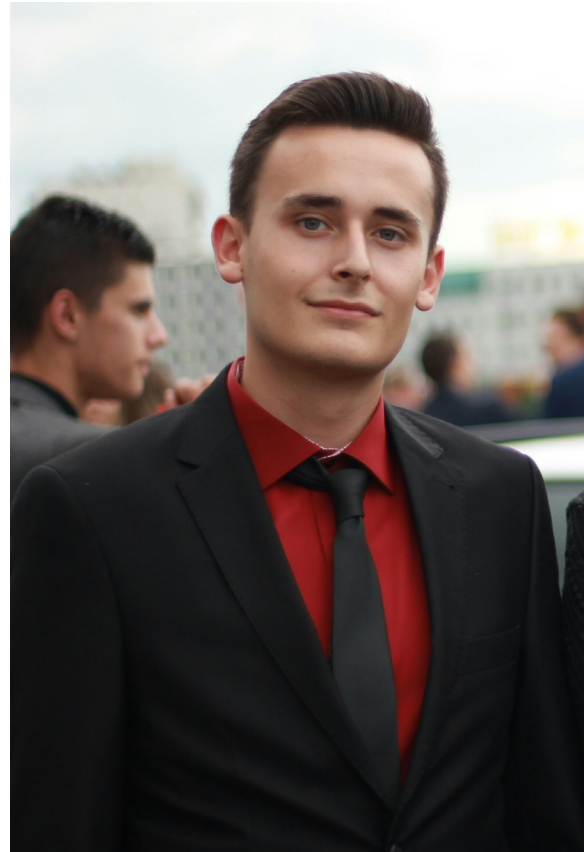
STIPENDIAT DES MONATS

Die Hastor Stiftung verfügt über fleißige, ambitionierte und erfolgreiche Stipendiatinnen und Stipendiaten, die bemerkenswerte Leistungen im Bereich Bildung und Wissenschaft erzielen. So besteht das Team der Stiftung aus jungen Menschen, die ihre Arbeit mitgestalten und sie mit ihren Kenntnissen und Fähigkeiten verbessern. Genau diese Werte und das Engagement für das ehrenamtliche Engagement innerhalb der Hastor Stiftung verleihen den Stipendiatinnen und Stipendiaten von Monat zu Monat den Titel Stipendiat des Monats. Lesen Sie unten über den Stipendiaten, der diesen Monat diesen Titel erhielt!

VEDIN KLOVO

Wir freuen uns sehr, dass der prominenteste Stipendiat dieses Monats seit ihrer Gründung Teil der Hastor Foundation ist. Er ist ein Beispiel eines Studenten, dem die Stiftung ein echter Freund geworden ist, und das Kollektiv und die Stipendiaten eine weitere Familie.

Der Stipendiat Vedin Klovo stammt aus Goražde. Er absolvierte die Grundschule "Husein ef. Đozo" in Goražde. Danach schrieb er sich am Sarajevo College ein und setzte seine Ausbildung in Sarajevo fort. Nach dem Abitur begann er ein Studium an der Fakultät für Elektrotechnik in Sarajevo, Abteilung für Automatisierung und Elektronik. Der erste Studienzyklus endete mit der Durchschnittsnote von 8,56, derzeit besucht er das zweite Jahr des Masterstudiums am gleichen Fachbereich. Er ist Mitglied des englischen Übersetzungsteams der Stiftung. Vedin glaubt, dass er ohne die Hilfe, Unterstützung und Motivation, die die Stiftung ihm all die Jahre vorbehaltlos zur Verfügung gestellt hat, nicht da wäre, wo er jetzt ist.



Durch die Grund- und Mittelschule nahm er an Wettbewerben in verschiedenen Fächern (Mathematik, Physik, Informatik und Englisch) teil und strich als größten Erfolg in diesem Bereich den dritten Platz beim Bundeswettbewerb aus Mathematik. Darüber hinaus war Vedin mit dem Schreiben von Gedichten und Prosa beschäftigt und gewann verschiedene Preise bei Wettbewerben, die zur Veröffentlichung von zwei Büchern führten. Durch die Hochschulausbildung verlagerte sich der Fokus auf Ingenieurwesen, Softwareentwicklung und künstliche Intelligenz. In diesen Bereichen verbessert er sich immer noch durch selbstständige Arbeit, formale Lehre und Masterarbeit.

Unser Stipendiat beschäftigt sich mit Freelancen seit achtzehnten Jahr. Er schreibt seit fast vier Jahren Online-Artikel zum Thema Technologie. Danach arbeitete er als Business Development Manager in einem russischen Unternehmen, das Lösungen für künstliche Intelligenz entwickelt. Dort arbeitet er seit einem Jahr und mehreren Monaten und wurde zum Business Director befördert. Da er sehr nah an der Branche arbeitete, die ihn am meisten interessierte, entwickelte er ein Interesse an einer Karriere im Bereich Data Science. Die gute Nachricht ist, dass er viele Angebote erhalten hat, um eine formelle Anstellung in dem genannten Bereich zu bekommen.

Nach Abschluss meines Masterstudiums plane ich, in Bosnien und Herzegowina zu bleiben, um das Interesse junger Menschen an Künstlicher Intelligenz zu wecken, aber vor allem mein Wissen durch die Mitarbeit an entsprechenden Projekten zu verbessern.

STIPENDIAT DES MONATS

In Bezug auf die Stiftung betont Vedin, dass er mit ihrer Hilfe außergewöhnliche Erfahrungen gemacht hat, viele wunderbare, talentierte und erfolgreiche Menschen kennengelernt hat und die Chance hatte, jüngeren Stipendiaten bei der Berufswahl zu helfen.

Die Rolle der Stiftung in meinem Leben und meiner Ausbildung ist viel umfassender als die finanzielle Stimulation selbst. Für mich war von Anfang an klar, dass die Stiftung eine Familie ist, ein Ort, an dem sich alle gegenseitig helfen und unterstützen. Als ich Student wurde und anfang, monatliche Treffen mit anderen Stipendiaten zu besuchen, traf ich erfolgreiche Kollegen, hörte Reden erfolgreicher Menschen aus verschiedenen Branchen, hörte außergewöhnliche Lebensgeschichten und erkannte, wie einzigartig die Stiftung in unserer Region ist. Alles, was ich bei den monatlichen Treffen hörte, motivierte mich auch, vor Publikum zu gehen und bei zwei Treffen eine Rede zu halten, einmal zum Thema Freelancen und einmal zum Thema Homeoffice. Ich war überrascht über die Anzahl der positiven Kommentare und die Anzahl der Leute, die mich nach dem Treffen kontaktierten, um nach einem Rat zu fragen. Wenn mindestens eine Person meine Erfahrung nutzt, um zu arbeiten und ihren Lebensunterhalt zu verdienen und zu studieren, werde ich das als großen Erfolg werten, denn das sind Dinge, die einen Wendepunkt im Leben eines Menschen bedeuten können, was mir passiert ist.

Am 18. September 2021, anlässlich des Befreiungstages und des Tages des Bosnischen Podrinje Kantons, hatte Vedin die Ehre, im Namen von Herrn Nijaz Hastor die Ehrenbürgerwürde des Kantons entgegenzunehmen. Er hält die Präsentation der Stiftung Hastor und Herrn Hastor in jedem Kontext für eine wunderbare Gelegenheit, insbesondere wenn es um den wichtigsten Tag des Bosnischen Podrinje Kantons geht. Unser Stipendiat hatte die Möglichkeit, das Publikum anzusprechen und viele erfolgreiche Menschen zu treffen, mit denen er in Kontakt blieb.



Ich möchte den Stipendiatinnen und Stipendiaten nahelegen, die Stiftung als Chance zu sehen, erfolgreiche Kollegen zu treffen, Geschäftskontakte zu knüpfen und eine Familie, in der das Wohl ihrer Mitglieder an erster Stelle steht. Es ist nicht dankbar, daran zu denken, wo der finanzielle Anreiz der Stiftung als Ausgleich für die investierten ehrenamtlichen Stunden gesehen wird. Die Stiftung braucht diese Stunden nicht und sicherlich hätten alle weniger Arbeit ohne freiwilliges Engagement. Ehrenamtliche Stunden sind für uns Stipendiatinnen und Stipendiaten gedacht. Wir haben die Möglichkeit, jüngere Kollegen positiv zu beeinflussen, Fähigkeiten durch spezielle Freiwilligenteams zu verbessern und bei jedem monatlichen Treffen etwas Neues zu hören. Leider sind dies die letzten 12 Monate meiner formellen Mitgliedschaft in der Stiftung, aber ich habe vor, mit ihr in engem Kontakt zu bleiben und finde es schwer, mir eine bessere Adresse als die Stiftung für Hilfe, Fragen oder Partnerschaften zu merken.

In den letzten 15 Jahren hat Vedin Verantwortung und Bereitschaft gezeigt, jederzeit zu helfen. Er hat vielen jüngeren Stipendiaten geholfen, ihren Weg zu finden, was seine Spuren in der Stiftung unauslöschlich macht.

RAM – RUBRIK DER AKTIVEN JUGEND



RAM ist per Definition der Arbeitsspeicher eines Computers. In Bosnien und Herzegowina sind das „Arbeitsgedächtnis“ gerade die proaktiven und fleißigen jungen Menschen, die durch ihr Handeln ein Beispiel für die Gesellschaft sind, die unser Staat braucht. In dieser Rubrik stellen wir die aktiven jungen Stipendiaten der Hastor Stiftung vor, die neben ihrem ehrenamtlichen Engagement phänomenale Dinge leisten und so die Stiftung im besten Licht repräsentieren!

Die organisatorischen Fähigkeiten unsere Stipendiaten zeigen sich nicht nur während des Schuljahres, sondern auch nach Abschluss ihrer Lehr- und Prüfungspflichten. Die Verknüpfung ihres Berufes mit sozial nützlicher Arbeit ist immer sehr lobenswert und wird von einer unserer Stipendiatinnen sehr erfolgreich koordiniert.



NEJLA GRAHO

Stipendiatin Nejla Graho aus Gorani bei Konjic ist Studentin am Abteilung Sport und Gesundheit der Fakultät für Lehrerbildung der Universität "Džemal Bijedić" in Mostar. Im ersten Studienjahr wurde sie Landesmeisterin der Oberstufe im Karate und gewann im selben Jahr den Dekanatpreis für die beste Studentin der Fakultät für Lehrerbildung. In diesem Jahr war sie Teil des Mentoring-Projekts "Älterer Bruder, ältere Schwester", bei dem ein Freiwilliger (älterer Bruder / Schwester) und ein Kind (kleinere Schwester / Bruder) zusammenkommen, um eine hochwertige, fürsorgliche und unterstützende Beziehung aufzubauen. Dieses Ziel wird durch zwei Formen erreicht: die Arbeit eines Freiwilligen mit einem Kind und die Arbeit eines Experten mit einem Freiwilligen. Außerdem war sie Trainerin an der Gymnastikschule „Make a move“, nahm am 5-km-Lauf in Jablanica teil und gewann den 2. Platz in ihrer Kategorie und wiederholte neben allen außerschulischen Aktivitäten den Erfolg des ersten Studienjahres, Höchstnoten erreichen.

Meine Sportgeschichte begann vor 15 Jahren an meinem Wohnort. Damals hatte der Verein aus Konjic seine Termine an der Regionalschule in Gorani, 27 km von Konjic entfernt.

Sie sagt, dass der Sport ihren Lebensweg bestimmt hat und dass sie dank ihm viele Städte in Bosnien und Herzegowina und den umliegenden Ländern bereist hat. Dank der Medaillen bei den nationalen Meisterschaften mit der Nationalmannschaft trat Bosnien und Herzegowina bei den Balkanmeisterschaften auf und wurde Vizemeisterin der Balkanschulmeisterschaft, aber das Wichtigste sei, dass sie wunderbare Freunde kennengelernt habe. Aus all den oben genannten Gründen war es bei Abschluss der Mittelschule, die einzig logische Option, sich im Abteilung für Sport und Gesundheit einzuschreiben.

RAM – RUBRIK DER AKTIVEN JUGEND

Sie beschloss, ihre Liebe zum Sport und die Arbeit mit Kindern darauf zu lenken, eine Sommerschule in ihrer Heimatstadt zu organisieren, und diesen Sommer hat sie die Sommerschule für Sport für Grundschul Kinder ins Leben gerufen.

Alle Trainings fanden im Hof der regionalen Grundschule „Gorani“ statt, wo wir in sechs Sportarten trainierten: Leichtathletik, Gymnastik, Tanz, Basketball, Volleyball und Fußball. Außerdem hatten wir Gäste beim Training, Sportler, die ihr Können unter Beweis stellten und Wissen an die Kinder weitergaben. Neben dem Training haben wir drei Fahrten gemacht, zwei im Stadion oberhalb des Dorfes und die dritte Fahrt nach Mostar. An der Sommersportschule nahmen 34 Kinder aus acht Orten teil. Nur ein Kind aus einer Familie hat den Mitgliedsbeitrag bezahlt, und aus den Mitgliedsbeiträgen wurde die gesamte Ausrüstung und ein Teil des Bustickets nach Mostar finanziert. Alle gekauften Geräte haben wir der Regionalschule in Gorani gespendet. Am Ende organisierten wir neben dem Musikprogramm (Gesang und Tanz) die Verleihung von Medaillen und Diplomen für Kinder und Dankesbriefe für alle, die die Arbeit der Sommerschule des Sports unterstützt haben.

Nejla weist darauf hin, dass nach Abschluss der Sommerschule alle Kinder und ihre Eltern große Freude und Dankbarkeit zum Ausdruck gebracht haben und sie plant, dieses Projekt im nächsten Jahr fortzusetzen. Sie hat sich zum Ziel gesetzt, bis zum Ende der Schule die beste Version ihrer selbst zu werden, und was sie wirklich erfüllt, ist die Arbeit mit Kindern und das Training im Fitnessstudio.

“

Das ist, was ich machen möchte, was ich voranbringen möchte und was ich mir für die Zukunft vorstelle. Das wäre auch meine Botschaft an alle jungen Menschen: Tu das, was du wirklich liebst und was dich im Leben glücklich macht, und strebe jeden Tag danach, in dem, was du tust, voranzukommen. Wenn Anstrengung vorhanden ist, sind Ergebnisse unvermeidlich.

”



Ihre Familie sei die größte Stütze in ihrem Leben, sagt sie, aber ohne die Hastor Stiftung, deren Stipendiatin sie seit acht Jahren sei, wäre vieles nicht möglich.



“

Alle Erfolge und Auszeichnungen sind das Ergebnis ständiger Arbeit und Unterstützung. Die Hastor Stiftung gibt mir immer den Rückenwind. Die ständige Motivation, die es mir gibt, aber auch die allgemeine Betreuung jedes Stipendiaten individuell sind außergewöhnliche Dinge, die ein sehr schönes Gefühl erzeugen. Ich versuche, die Hastor Stiftung mit meiner Arbeit stolz zu machen und ihr in der richtigen Weise für alles zu danken, was sie meiner Familie und mir über die Jahre geleistet hat.

”

Wir möchten, dass unsere Nejla ihre Lebensziele erreicht, und die Stiftung ist immer stolz, wenn ihre Stipendiaten aus eigener Initiative erfolgreich gesellschaftlich sinnvolle Veranstaltungen organisieren, insbesondere wenn es um die Arbeit mit Kindern und Bewegung geht.

INTERESSANTE FAKTEN

WIE KOMMUNIZIERT MAN ERFOLGREICH? – NEUE FORSCHUNG AUS HARVARD

Forscher der Harvard Universität analysierten mehrere hundert Online-Gespräche erfolgreicher Menschen, um die Merkmale ihrer Leistung zu bestimmen. Sie fanden heraus, dass es sieben Taktiken gibt, mit denen ein erfolgreiches Gespräch geführt werden kann. Die Frage „Wie geht es ihnen?“

Um ein sinnvolles Gespräch zu führen, halten die Forscher es für notwendig, die folgenden sieben Taktiken (Modelle) anzuwenden.

GEHEN SIE WEG VON DER NEUIGKEITEN

SEIEN SIE IM MOMENT UND BEO-
BACHTEN DEINE UMGEBUNG

TEILEN SIE DIE NACHRICHT

FANGEN SIE SOFORT MIT DEM
GESPRÄCH AN

WEICHEN SIE VON THEMA AB

Anhand von A.C.T-Kriterien:

▶ **A (authenticity),**
es gibt Authentizität

▶ **C (connection),**
es besteht eine Verbindung

▶ **T (taste).**
es gibt ein Thema, das einen Eindruck davon hinterlässt, wer sie sind.

Eine solche Frage lautet: „Worauf freuen sie sich diese Woche?“

Forscher aus Harvard betonen, dass es notwendig sei, solche Fragen (zu Sport, Wetter etc.) durchzugehen, weil sie zu Klischees werden und viele andere, wichtigere Dinge übersehen werden.

Schauen Sie zurück und schauen Sie, ob es ein Objekt oder ein Interesse in ihrer Nähe gibt, wie ein Kunstbild, etc. Ein solches Objekt kann dazu beitragen, weitere interessante Fragen zu stellen.

Das Ziel ist, originell zu sein. Wenn etwas wirklich passiert ist, dann teile es mit der Person im Gespräch, zum Beispiel: „Mein Kind hat angefangen, Fahrrad zu fahren?“

Wenn du jemanden triffst, dann rede sofort, sonst wird jemand die Rolle des Sprechers übernehmen. Wichtig ist auch, was sie sagen.

Egal über welches Thema sie sprechen, ihr Tonfall und ihre Gesten sprechen ebenfalls. Deshalb ist es wichtig, sich die Person anzusehen, mit der sie sprechen. Wenn sie es über das Telefon tun, lachen sie, denn so hinterlassen sie den Eindruck eines herzlichen Menschen.

Es ist wichtig, während des Gesprächs zu lernen, vom Thema abzuweichen, um das Gespräch auf eine höhere Ebene zu heben, d. h. von einer kleineren Sache zu einer wichtigeren. So läuft das Gespräch und wird nicht langweilig.

LASS UNS WETTBEWERBFAHIG(ER) SEIN!

Im 21. Jahrhundert reicht es nicht aus, große Erfolge im Bildungsprozess zu haben, um einen Menschen international attraktiv zu machen, auf Studien- oder Berufsebene. Nicht selten sieht und hört man, dass junge Absolventen oder Master-Absolventen arbeitslos sind, sich bei vielen Wettbewerben beworben und ihre Biografien (Curriculum Vitae) eingereicht haben. Immer weniger Jugendliche wissen, dass sie die ihnen zur Verfügung stehenden Online-Ressourcen richtig nutzen (z. B. E-Mail richtig nutzen). Dieser Abschnitt zielt auf Bildung, Seminare, Austauschprogramme, aber auch darauf ab, zu zeigen, wie Studierende auf internationaler Ebene an ihrer eigenen Verbesserung arbeiten.

WELCHE FÄHIGKEITEN WOLLEN ARBEITGEBER? (TEIL 2)

Wenn Arbeitgeber sich den Lebenslauf eines Absolventen ansehen, konzentrieren sie sich darauf, Nachweise für Problemlösungsfähigkeiten und Teamfähigkeit zu finden. NACE Job Outlook 2020 ist eine Umfrage, die zeigt, dass neben dem Notendurchschnitt die gerade genannten Fähigkeiten für Arbeitgeber am wichtigsten sind. Mehr als 91 % der befragten Arbeitgeber benötigen Kenntnisse über die Problemlösungsfähigkeiten der von ihnen eingestellten Kandidaten, und mehr als 86 % wünschen sich einen Kompetenznachweis für die Teilnahme an der Teamarbeit. Wir bringen Ihnen eine Liste der 5 wünschenswertesten Fähigkeiten gemäß dieser Forschung und Tipps, wie Sie sie aufbauen und/oder verbessern können. Neben den aufgeführten Skills zeigen wir Ihnen auch den Anteil der befragten Arbeitgeber, die nach diesen suchen.

72,5 % Führung

Gute Führungskräfte sind in der Lage, ihr Team zu führen, um Ziele effektiv und pünktlich zu erreichen und dabei individuelle Bedürfnisse zu respektieren. Sie verfügen über die besten Fähigkeiten, die für die vor ihnen liegenden Aufgaben relevant sind, um die verschiedenen Charaktere innerhalb des Teams zu verwalten und alle dazu zu bringen, zusammenzuarbeiten, um ein gemeinsames Ziel zu erreichen. Beispiele für einige der Qualitäten, die Führungskräfte haben, sind: aktives Zuhören, ausgezeichnete Kommunikations- und zwischenmenschliche Fähigkeiten, Streitbeilegung, Mitgefühl, Organisation, Ehrlichkeit, aber auch relevantes Wissen. Wenn Sie Ihre Führungsqualitäten weiterentwickeln möchten, gibt es mehrere Möglichkeiten. Die Problemlösung erfordert ein methodisches Herangehen an die Herausforderung Schritt für Schritt. Um als Führungskraft voranzukommen, müssen Sie Lernen zu Ihrer Priorität machen und einen Plan für die berufliche Entwicklung entwickeln. Egal wie beschäftigt Sie sind, Sie sollten immer Zeit zum Lernen finden. Ersetzen Sie 10 Minuten unnötiges Surfen auf dem Telefon und lesen Sie stattdessen ein Buch, Artikel oder sehen Sie sich Führungsvideos an. Noch besser, planen Sie eine Lernzeit in Ihrem Kalender ein. Janson lebt nach der Regel „Plane Arbeit und arbeite nach Plan“. Wenn Sie einen Plan für Ihre Entwicklung erstellen, halten Sie sich eher daran.

69,6 % Kommunikationsfähigkeit (verbal)

Mündliche Kommunikationsfähigkeiten liegen auf Platz 7 im Vergleich zu schriftlichen Kommunikationsfähigkeiten, die laut dieser Studie auf Platz 5 stehen. Um diese Fähigkeiten zu verbessern, müssen Sie an Ihrem Ausdruck arbeiten, verschiedene Literatur lesen oder sich sogar für einen Kurs anmelden, der Ihnen helfen kann, leichter mit anderen zu kommunizieren. Wenn Sie etwas sehr Wichtiges präsentieren müssen und Angst haben – das ist absolut in Ordnung. Nehmen Sie sich die Zeit, Ihre Notizen ein paar Mal zu überprüfen, und wenn Sie sich an das Material gewöhnt haben, üben Sie – viel. Nehmen Sie sich selbst auf Video auf oder laden Sie einen Freund ein, Ihre Leistung zu kritisieren. Es ist sehr wichtig zu erkennen, wer Ihr Publikum ist – es wird Ihnen helfen, die richtige Wortwahl, den Informationsstand, die Organisationsform und die Motivationsaussage zu bestimmen.

LASS UNS WETTBEWERBFÄHIG(ER) SEIN!

69,6 % Initiative

Initiative ist laut den Befragten ebenso wichtig wie Kommunikationsfähigkeit. Verschiedene Studien haben gezeigt, dass Personen mit einer langfristigen Karriereplanung eher die Initiative ergreifen. Berufstätige, die wissen, was sie wollen und wohin sie wollen, zeigen viel eher Eigeninitiative bei der Arbeit, insbesondere wenn ihnen eine Handlung oder Entscheidung hilft, ihre Karriereziele zu erreichen. Wenn Sie wissen, was Sie erreichen möchten, integrieren Sie Ihre Karriereziele mit Ihren persönlichen Zielen, damit Sie etwas haben, an dem Sie arbeiten können. (Im Privatleben ist der Schlüssel zur Entwicklung einer Initiative, sich klare persönliche Ziele zu setzen und dann ständig daran zu arbeiten, diese zu erreichen.)

67,6 % Fokus auf Einzelheiten

Schon vor dem Vorstellungsgespräch haben Sie die Möglichkeit zu zeigen, dass Sie detailorientiert sind. Indem Sie sicherstellen, dass Ihr Lebenslauf und Ihr Anschreiben keine Grammatik- und Rechtschreibfehler enthalten und Angaben zur Stellenbeschreibung enthalten, zeigen Sie, dass Ihnen diese Angaben wichtig sind. Pünktliches Erscheinen zum Vorstellungsgespräch zeigt, dass Sie bei der Information über Zeit und Ort des Vorstellungsgesprächs aufgepasst haben. Es zeigt auch, dass Sie die Zeit des Interviewers respektieren und der Einhaltung von Fristen Vorrang geben. Eine andere Möglichkeit, detailorientierter zu werden, ist die Verwendung eines Task-Management-Systems. Kalender, Planer und To-Do-Listen priorisieren und organisieren die Aufgaben, die Sie erledigen müssen, und deren Fristen. So können Sie wichtige Fristen nicht verpassen. Sie können auch versuchen, detaillierte Notizen zu den einzelnen Aufgaben hinzuzufügen, damit Sie beim Erledigen jeder Aufgabe keine kleinen Details verpassen oder vergessen.

65,7 % Technische Fähigkeiten

Um Ihre technischen Fähigkeiten und Kenntnisse zu verbessern, können Sie Fachbücher und Zeitschriften lesen. Egal, ob Sie Anfänger oder Fortgeschrittener sind, Sie müssen etwas Zeit dem Lesen widmen. Zweifellos ist ein Buch zu einem Thema immer eine reichhaltige Informationsquelle. Darüber hinaus können Sie Zeitschriften studieren und sich so Kenntnisse über den praktischen Einsatz in der Industrie aneignen. Möglicherweise fällt es Ihnen zunächst schwer, einige der neuen Funktionen zu verstehen, aber Sie können Hilfe von Experten auf Social-Networking-Sites oder in Ihrer Umgebung suchen. Machen Sie das Lesen zu Ihrer Gewohnheit. Versuchen Sie für jedes Produkt oder jede Technologie, die Sie kennengelernt haben, zu analysieren, wie es dazu kam, was neu eingeführt wurde und wie es entworfen wurde. Wenn Sie versuchen, diese Faktoren zu lernen, werden Sie automatisch Ihre technischen Fähigkeiten verbessern. Forschung und Entwicklung sind auch eine großartige Möglichkeit, Ihre Fähigkeiten zu verbessern. Haben Sie also keine Angst davor, Fehler zu machen.

Nächsten Monat teilen wir mit Ihnen die folgenden 5 Fähigkeiten auf den Plätzen 11 bis 15 und geben Ihnen Tipps, wie Sie sie verbessern können.

LINSE



Ajla Imamović



Amina Ahmetagić



Alma Čosić



Amina Skomorac



Minea Grbo



POESIE-ECKE

Der Niederlage im Widerschein

Der See bebte vor Angst
Während du am Ufer spazieren gingst.

Der Schlamm, auf dem du gelaufen bist
Könnte deinen Stiefeln den Mut nehmen.

Wenn du gestolpert bist,
Kaltes Wasser würde dich umarmen.
Aber stattdessen bist du stehengeblieben.

Du hast gesehen, wie die Äste es getan haben
Und du wolltest sehen, was sie so sehr bewunderten.

Du hast in die Tiefe geschaut
Und du hast dich selbst gesehen – eine Frühlingsblume,
Doch es war Herbst und Oktober.

Glaubst du wirklich, deine Augen sind so warm
Während der Wind weht und die Blätter fallen?

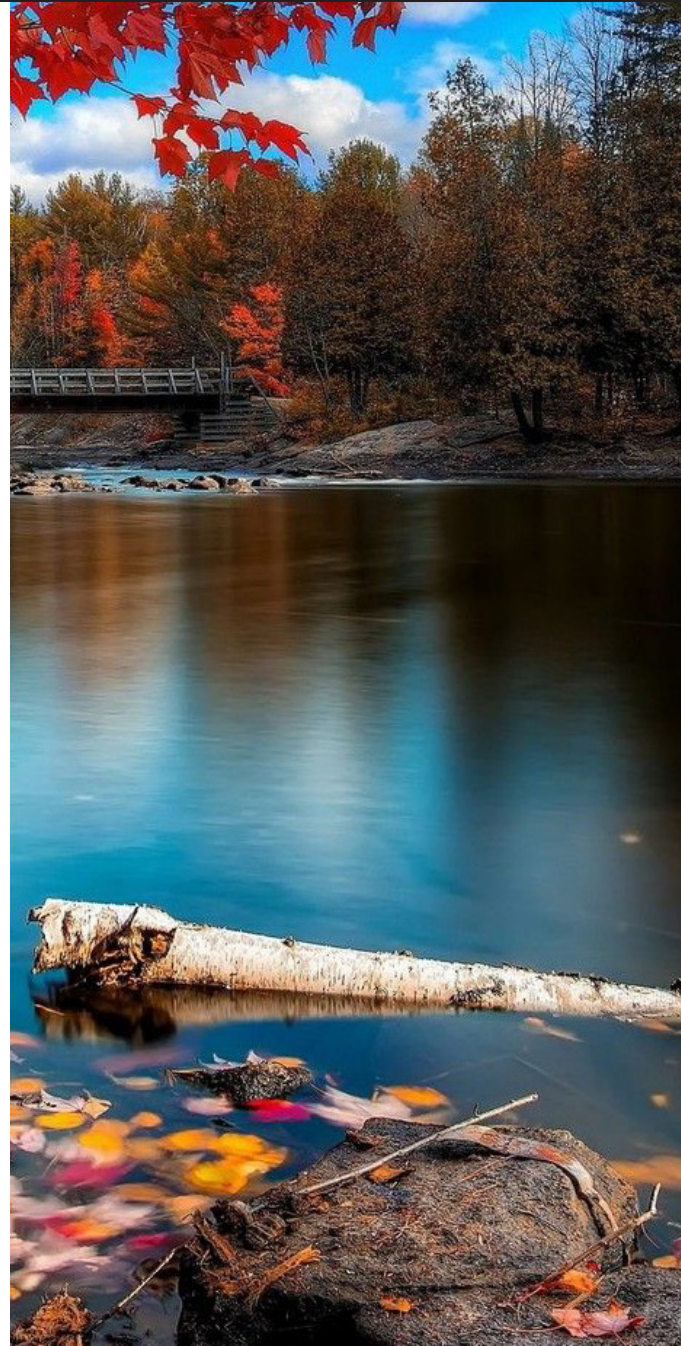
Du schautest, schautest und schautest
Glücklich, weil du im Spiegel eine naive Frau siehst.

Bewusstlos, dass es zwischen dir und dem Wasser einen Wunsch gibt
Du hast lange betrunken gestanden.
Bewusstlos, dass ein Schritt vorwärts dich trennt
Aus der Niederlage den eigenen Widerschein.
Wenn nur dein Herz es vorher wüsste,
Man schwimmt nicht im Wasser der Täuschung.

Der See bebte vor Angst.

Nedžma Latić

Übersetzt von: Abela Rastoder



Kontaktiere uns!

Bulevar Meše Selimovića 16,
Sarajevo
033 774 789
033 774 823
fondacija@hastor.ba



Redaktion

Maida Husnić
Una Karabeg
Nejla Komar
Emra Kulo
Nedžma Latić
Fatima Gazić
Aleksandra Đukić
Aleks Isaković



Grafikdesign

Belma Gutlić
Ada Sivac



Startseite

Ada Sivac, "Stillleben",
Ölgemäde



Übersetzer

Abela Rastoder
Kerim Sirovica
Elvira Softić
Lamija Horić
Adna Salković