

NEWSLETTER

novembar 2021.



NOVOSTI

Mjesečni sastanak studenata stipendista

Jutarnja doza inspiracije

Studenti stipendisti Fondacije Hastor su nerijetko u prilici da preispituju svoje odluke i često razmišljaju o svojoj odgovornosti i obavezama koje kao stipendisti Fondacije Hastor imaju i ispunjavaju. U skladu s tim, Fondacija Hastor je pripremila predavanje za novembarski mjesečni online sastanak studenata koje će mnogim stipendistima pomoći da shvate sam pojam lične odgovornosti i kako se ona može manifestovati u raznim situacijama i okolnostima.

U subotu, 27. novembra 2021. godine održan je mjesečni online sastanak studenata stipendista. U tmurno novembarsko jutro svjetlost je unijela ovomjesečna predavačica Naida Duvnjak-Šehović, direktorica za razvoj ljudskih resursa kompanije Prevent CEE i psihologinja. Naida je sa studentima htjela podijeliti, kako to ona naziva, jutarnju dozu inspiracije koja će ih motivisati i pokrenuti u nove pobjede.

Kroz zanimljivo predavanje i radionicu Naida je uspješno pokazala koliko različite uloge koje imamo u životu i odgovornosti s kojima se susrećemo mogu odrediti naš budući karijeru. Ono što je naglasila kao posebno važno jeste pitanje lične odgovornosti, tj. odgovornosti koju imamo za naš vlastiti život. Pored pitanja lične odgovornosti, predavačica Naida je kroz interakciju sa studentima stipendistima razgovarala o tome koliko svako od njih razumije sam segment posla koji rade, odgovornosti i spremnosti da u potpunosti preuzmu odgovornost za neki proces poslovanja od početka do kraja. Studenti stipendisti su se javljali sa svojim primjerima i opaskama, posebno kada je Naida objasnjavała unutrašnji i vanjski lokus kontrole koji ih je zainteresovao. Radionica koju je naša inspirativna predavačica pripremila potakla je studente stipendiste da razmišljaju o mnogim situacijama s kojima se često susreću i o njihovim odgovorima na te situacije koji ponekad može da bude i pogrešan, jer, kako su to studenti stipendisti zaključili, nekada je vanjski lokus kontrole odgovoran za neku situaciju i tada je ishod van naše kontrole.



U diskusiju o lokusu kontrole se uključio i direktor Fondacije Hastor Seid Fijuljanin koji je i sam prokomentarisao važnost odgovornosti prema samom sebi i onom potencijalnom tragu koji ćemo ostaviti. Direktor je naglasio da utjecaj koji studenti ostavljaju na osnovnoškolce i srednjoškolce kroz mentorstvo ostavlja neizbrisiv trag na mlađe stipendiste kojima su stariji stipendisti uzor i motivacija u njihovom daljem školovanju. Pored toga što mlađi stipendisti svoje mentore vide kao uzore, direktor je govorio o velikoj podršci koju učenici dobijaju od studenata i da oni godinama postaju baš poput svojih mentora, njihovih inspiracija i primjera. To nas čini ponosnim, jer smo svjesni da stipendisti i bivši stipendisti izrastaju u dobre, odgovorne i vrijedne ljude koji obogačuju bosanskohercegovačko društvo.

U nastavku je direktor razgovarao sa studentima stipendistima i najavio potpisivanje ugovora o stipendiranju, kada će se studenti napokon okupiti na jednom mjestu. Studenti stipendisti su, kako direktor kaže, vojska pozitivnih promjena koja će donijeti mnogo korisnih stvari Bosni i Hercegovini. Direktor je završio ovomjesečni sastanak srdačnim pozdravima svim studentima stipendistima i predavačici Naidi.

NOVOSTI

Potpisani ugovori o stipendiranju stipendista osnovnih i srednjih škola

Kao i svake godine u ovo vrijeme Fondacija Hastor obnavlja ugovore o stipendiranju s ranijim stipendistima osnovnoškolcima i srednjoškolcima, ali i proširuje porodicu novim članovima. Potpisivanje novih i obnavljanje starih ugovora za Fondaciju Hastor predstavlja jednu od najznačajnijih i najvjeternijih potvrda uspjeha u svojoj nakani da svakodnevno radi na tome da što veći broj djece s nešto težim socio-ekonomskim stanjem dobije priliku za napredak, školovanje te, ono najvažnije, snažan oslonac koji ih prati i čuva u toku njihovog odrastanja. Fondacija Hastor za svoje stipendiste predstavlja gnezdo i utočište, mjesto na kojem uvijek mogu potražiti bezuslovnu podršku i ohrabrenje i mjesto s kojeg, kad odrastu i postanu samosvjesni mladi ljudi s jasnim vizijama i ambicijama, odu bogatiji za jedno nezamjenjivo životno iskustvo. To opravdava i želju Fondacije Hastor da svojim stipendistima ne bude samo finansijska nego i podrška u svakom drugom aspektu njihova života te profesionalnog i ličnog razvoja.

I ove godine su potpisani ugovori i održani susreti s novim stipendistima i njihovim pričama potvrdili značaj misije Fondacije Hastor za mlade ljude naše zemlje. Vrijedi spomenuti i to da učenici osnovnih i srednjih škola u Fondaciji Hastor pronalaze pozitivan primjer s obzirom na to da uz nju odrastaju te uviđaju prave životne vrijednosti. To potvrđuje i činjenica da su upravo vrijedni osnovci i srednjoškolci, stipendisti Fondacije Hastor, nosioci najprestižnijih priznanja, medalja i trofeja s brojnih takmičenja unutar Bosne i Hercegovine i u regiji. Fondacija Hastor od početka opstoji s uvjerenjem da ulaganjem u mlade naraštaje ulaže u bolju i perspektivniju budućnost. Dajući pozitivne primjere ovim mladim ljudima, ona daje sigurnost da će upravo oni izrasti u perspektivne, ambiciozne, samosvjesne i osviještene ličnosti koje će svakodnevno stremiti ka promociji i afirmaciji napretka na svim poljima.

Među potpisanim ugovorima s najmlađim stipendistima Fondacija Hastor vidi buduće ekonomiste, doktore, inženjere, učitelje, profesore, poduzetnike i lidere i, ono najvažnije, filantropski osviještene mlade ljude koji će hrabro ponijeti zastavu poboljšanja i napretka. Među njihovim imenima, ona vidi odrasle ljude koji će u budućnosti razvijati ideju pomaganja i suočavanja i koji će u budućnosti, odgojeni na vrijednostima koje promoviše sama Fondacija, nastaviti njenu misiju ponosni na činjenicu da su imali priliku i sami uz nju odrastati.



Potpisani ugovori o stipendiranju svake godine predstavljaju još jedan korak naprijed, još jednu ostvarenu želju i još jednu priliku da se osnovnoškolcima i srednjoškolcima osim finansijske pruži i podrška u svakom drugom aspektu njihovog života. S nestručnjem isčekujemo njihove uspjeha koje će Fondacija Hastor, kao i uvijek dosada, znati cijeniti i bezuslovno podržati.



STIPENDISTICA MJESECA

Fondacija Hastor može se pohvaliti marljivim, ambicioznim i uspješnim stipendistima koji ostvaruju zapažene rezultate na polju obrazovanja i nauke. Dakle, tim Fondacije čine mlađi ljudi koji doprinose njenom radu, unapređujući ga svojim znanjem i vještinama. Upravo takve vrijednosti i predanost volonterskom angažmanu u okviru Fondacije Hastor iz mjeseca u mjesec stipendistima donose titulu stipendiste mjeseca. U nastavku čitajte o stipendisti koji je tu titulu odnio ovaj mjesec!

Elma Hasanspahić

Elma Hasanspahić stipendistica je Fondacije Hastor i studentica Ekonomskog fakulteta Univerziteta u Zenici na Odsjeku za menadžment. Prisjeća se naklonosti ka ovom pozivu još od malih nogu:

Odrastajući u maloj sredini i slušajući priče o malim platama, uvođenju neke riječi zvane „pe-de-ve“, političko-ekonomskom stanju u državi, vječno visokim cijenama u marketu, odlučila sam da je ekonomija upravo ono što me zanima i gdje sebe vidim u budućnosti. Dajući odgovore na pitanja onoj djevojčici od maloprije u meni se javlja osoba koja želi da mijenja stanje i sistem u kojem se nalazi. U moj život upravo tada dolazi Fondacija Hastor koja je glavni i odgovorni „krivac“ za pokretanje svih mojih unutrašnjih promjena, sazrijevanja i spoznaje sebe i svijeta oko sebe na čemu sam joj neizmjerno zahvalna.

Istiće kako ju je Fondacija naučila kako da izđe iz zone komfora i iskaže svoje mišljenje o nesvakidašnjim temama o kojima nemamo priliku da učimo kroz formalno obrazovanje. Kroz razgovor s mentoricama i drugim stipendisticama iz svoje grupe, shvatila je da razgovor i diskusija mogu napraviti velike promjene u razmišljanju jedne mlade osobe.

Još u srednjoj školi odlučujem da je vrijeme da i drugim ljudima, koji, nažalost, nisu stipendisti Fondacije, dam priliku da sagledaju stvari iz drugog ugla, ugla neformalnog obrazovanja. Kao najbolju priliku za to biram svoju srednju školu, gdje bivam izabrana za predsjednicu Vijeća učenika i od tada angažujem preko 400 srednjoškolaca u različite aktivnosti neformalnog tipa koje su doprinijele njihovom ličnom usavršavanju. Angažman u Vijeću učenika trajao je tri godine, sve do završetka mog srednjoškolskog školovanja, kada sam i pored tog angažmana bila aktivna u mnogim drugim nevladinim organizacijama i imala priliku da upoznam srednjoškolce iz različitih krajeva Bosne i Hercegovine. Fondacija me naučila kako da se borim za ostvarenje svojih ciljeva, samostalno i bez pomoći drugih. Naučila me da je upornost osobina bez koje nema uspjeha na individualnoj razini.

Kroz svoj put volonterizma i aktivizma imala je priliku da se okuša u novinarstvu, glumi, planinarenju, strateškom planiranju te mnogim drugim stvarima koje su bile dio projekata u kojima je učestvovala.



STIPENDISTICA MJESECA

Kao članica Omladinske novinske asocijacija u Bosni i Hercegovini, okušala se u pisanju novinarskih članaka i tekstova za magazin „Preventeen“, „Balkan diskurs“ te internacionalni „Youth-time“ magazin, a bilježi i razna glumačka iskustva u snimanju kratkih filmova i dokumentaraca kao i predstave „Mladi u doba korone“ na koju je, ističe, najponosnija.



To je predstava koja govori o psiho-socijalnom stanju mladih tokom pandemije koronavirusa te mi je izuzetna čast što sam s drugim mladim ljudima imala priliku učestvovati u kreiranju predstave i predstavljanju iste publici iz drugih lokalnih zajednica u Bosni i Hercegovini.

Danas, nakon tri godine u Fondaciji, njen aktivistički put dostigao je internacionalni nivo. Nakon upoznavanja svih ljepota Bosne i Hercegovine, problema i potreba mlađih ljudi u njih, Elma je napravila korak naprijed i odlučila upoznati probleme i potrebe mlađih na Balkanu, u Evropi i svijetu.

Fondacija je bila ta koja me podrila kroz čitav moj angažman, motivisala me i davala nadu da mogu uspjeti u svemu što zamisljam. Smatram da se susret s Fondacijom desio u pravo vrijeme, upravo kada mi je bila najpotrebnija i kada je trebala da bude okidač svih mojih promjena koje su uslijedile.

Nešto na što sam najponosnija po pitanju mog angažmana jesu svi mlađi ljudi koje sam motivisala da mijenjaju društvo u kojem žive. Najponosnija sam na projekt adaptacije prostora koji danas predstavlja funkcionalno mjesto za napredak i razvoj mlađih, a to je Centar za mlađe Zenica. Zajedno s ostalim aktivistima imala sam priliku da prođem obuku za menadžere omladinskog centra te danas sama organizujem, ali i prisustvujem organizovanim aktivnostima od strane drugih mlađih ljudi u ovom prostoru. Zaista sam ponosna što sam bila dio ovako značajne promjene za svoju zajednicu.

Trenutno je njen aktivistički angažman baziran na ljudska prava u Bosni i Hercegovini, rodnu ravno-pravnost, prava žena, ispitivanje (ne)postojećih patrijarhalnih stavova društva te srodnih tema. Ističe da je uz Fondaciju pobijedila strah od javnog nastupa, a do sada je imala priliku učestvovati i držati govore na preko stotinu javnih tribina, panel diskusija, seminara, treninga i slično.

Poruka koju uvijek izdvajam za sve mlađe jeste: Najbolji projekat na kojem možete raditi ste upravo vi i smatram da rad na sebi nema propisan obrazac, standard ili pravila koja moramo poštovati. Najbitnije od svega jeste upravo spoznaja sebe, svojih problema, ambicija i želja te volja da ispunimo naše ciljeve.



RAM - RUBRIKA AKTIVNIH MLADIH

RAM je, prema definiciji, radna memorija računara. U Bosni i Hercegovini „radna memorija“ su upravo proaktivni i marljivi mladi ljudi koji su svojim djelovanjem primjer društva koje naša država treba. Kroz ovu rubriku predstaviti ćemo aktivne i mlade stipendiste Fondacije Hastor koji pored volontiranja rade fenomenalne stvari i tako predstavljaju Fondaciju u najboljem svjetlu!

Volontiranje je u posljednje vrijeme u središtu izgradnje zajednice upravo zbog toga što promoviše povjerenje i reciprocitet. Ljudi se ohrabruju da budu odgovorni građani i obezbjeđuje im se okruženje u kojem mogu učiti o dužnostima demokratskog uključivanja u život zajednice. U nastavku donosimo priču marljive volonterke Crvenog križa koja je ujedno i stipendistica Fondacije Hastor.

Ajla Imamović



Ajla Imamović iz Živinica je studentica četvrte godine studijskog programa Sanitarno zdravstvo na Medicinskom fakultetu Univerziteta u Tuzli. Stipendistica je Fondacije Hastor već pet godina i kaže da je Fondacija mnogo utjecala na njen društveni i profesionalni razvoj, na šta je veoma ponosna.

Crvenom križu u Živinicama se priključila 2017. godine prvenstveno kako bi dobila obuku iz prve pomoći. Smatra da je u ovoj organizaciji stekla mnogo iskustva na svim poljima djelovanja koja su u skladu sa statutom, misijom, vizijom i principima ove humanitarne organizacije. Nakon završene obuke kaže kako je željela upoznati i druge sfere Crvenog križa.

Zahvaljujući ovoj organizaciji i privrženosti istoj, učestvovala sam na takmičenju iz prve pomoći, u pokaznim vježbama, dobrovoljnem darivanju krvi, raznim diseminacijama (koje i danas prenosim novim volonterima), obilježavanju značajnih datuma, sanitetskim obezbjeđivanjima raznih manifestacija, podjeli i prikupljanju humanitarnih paketa, organizaciji brojnih kampova i razmjeni iskustava s volonterima iz drugih organizacija te, neizostavno u toku pandemije, u borbi s koronavirusom i vakcinaciji stanovništva.

Kao jednu od mnogih aktivnosti u kojim je učestvovala pod okriljem Crvenog križa izdvaja učešće u organizaciji kampa mladih u okviru kojeg je realizovano nekoliko radionica koje su bile usmjerenе ka psihoterapiji i aktivnostima koje su namijenjene kontroli depresije i stresnim situacijama s kojima se volonteri susreću tokom svojih aktivnosti.

Moje učešće na ovom kampu podrazumijevalo je, između ostalog, i proširivanje znanja o psihoterapiji te načinima liječenja od depresije koja je zaista veliki problem u našoj zajednici, pogotovo u vrijeme kada se susrećemo s raznim nedaćama i preprekama koje su popraćene mnogobrojnim problemima. Također, ovakav događaj mi je pomogao da razumijem koliko je bitna afirmacija univerzalno pozitivnih vrijednosti te promocija principa i aktivizma.



RAM - RUBRIKA AKTIVNIH MLADIH

Ponosna je na ovakve događaje jer smatra da upravo oni pomažu u kreiranju nekih novih životnih pravaca na koje mladi ljudi mogu biti ponosni, događaji ove vrste stvaraju novu mrežu prijateljstava pomoću kojih možemo zajednički djelovati i upotpuniti sve ono što je u određenom trenutku problem.

Pozitivna je priča i to što smo uspjeli 80 ljudi sastaviti u jednom prirodnom okruženju bez pretjeranog razmišljanja o stvarima koje nam dodatno povećavaju stres i stvaraju anksioznost. Mladi su imali priliku da se distanciraju od mobilnih telefona i savremenih tehnologija koje u svakom trenutku pored svih pozitivnih faktora djelovanja imaju i mnogo onih koji negativno utječu na nas i na okruženje u kojem se nalazimo.



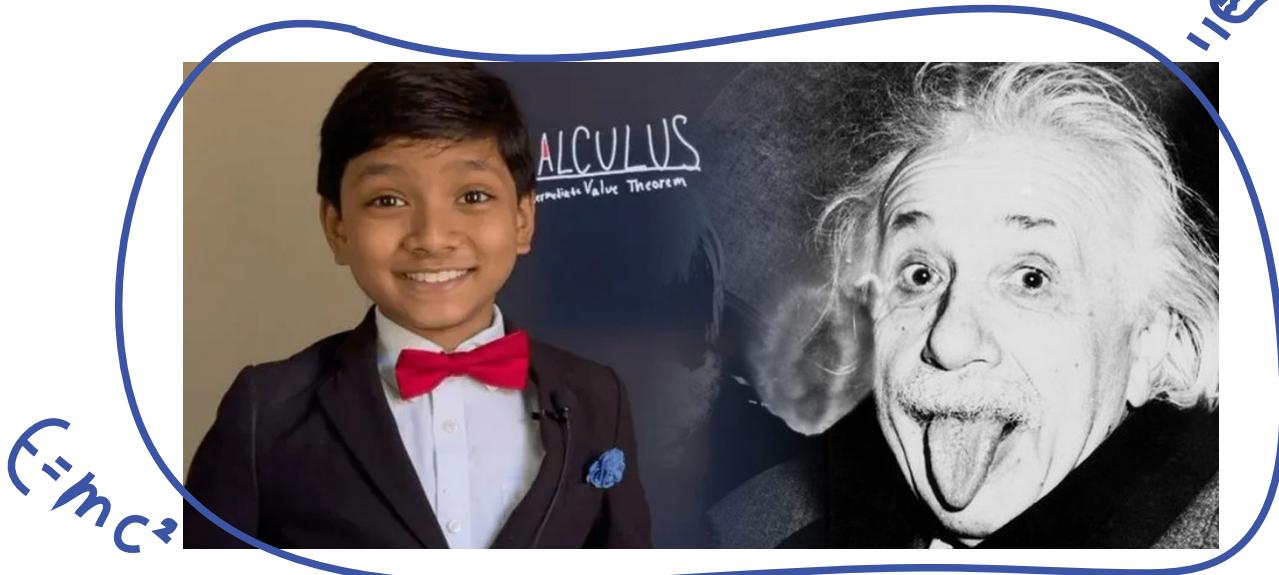
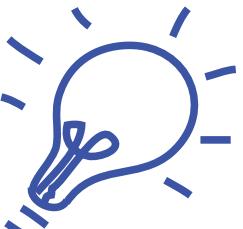
Stipendiste svojim primjerom želim podstaknuti da budu promjena koju žele vidjeti jer zaista mladi ne trebaju biti problem našeg društva nego resurs koji se treba iskoristiti i podržavati. Kroz stipendiranje od strane Fondacije Hastor dobila sam vjetar u leđa da radim i aktivno djelujem u NVO sektorу.



U koheziji s organizacijom Crvenog križa te dugogodišnjim djelovanjem i obukama koje su usmjerenе ka raznim temama i volonterskim aktivnostima, Ajla među mladim kolegicama i kolegama radila na promovisanju svih prednosti volontiranja, društvenog aktivizma te svih faktora koji afirmišu jednu ličnost i pozitivno djeluju na okruženje.

Kao stipendista Fondacije Hastor imala je priliku da se upozna s brojnim načinima društvenog afirmiranja te segmentima volontiranja i kreiranja zdravog okruženja za svaku osobu koja je u procesu razvoja i kreiranja ličnosti. Našim stipendistima poručuje:

ZANIMLJIVOSTI



Einstein modernog doba

Svi ljudi imaju određenu vrstu inteligencije koju kroz život nadograđuju ili pak zapostave. Talente koje posjedujemo potrebno je na vrijeme otkriti kako bismo trudom i radom postigli genijalne rezultate. Najmladi profesor u historiji Isaac Saborno Bari je primjer kako kombinacija talenta, truda i rada može doprinijeti da jedan dječak sa samo 8 godina postane najmladi profesor u cijelokupnoj historiji. Svoje prve riječi izgovorio je sa šest mjeseci, a s dvije godine Isaac je rješavao složene matematičke probleme, pa su njegovi roditelji upravo na taj način otkrili njegov talent. Povremeno su na društvene mreže postavljali snimke malenog dječaka kako rješava složene probleme i tako su pojedini urednici medija prepoznali u njemu gosta za emisiju. Nedugo zatim Isaac je gostovao na televizijskom programu Voice of America (VOA), gdje su testirali njegovu inteligenciju putem za to predviđenih testova. Odgovarao je na pitanja na nivou doktora nauka. Time je postao najmladi gost ovog programa ikad.

Profesor na univerzitetu

Prepoznavši talent ovog dječaka, profesori s različitih univerziteta ga pozivaju da bude predavač, a na nekim predaje i kao gostujući profesor. Prvi koji su prepoznali njegov talent jesu profesori s Univerziteta MIT, gdje Isaac drži predavanja iz kompjuterskih tehnologija i fizike. Njegov talent za prirodne nauke bio je razlog da Isaac počne pisati algoritme za NASA-u. Zbog svog položaja i talenta prozvan je Einsteinom modernog doba. Kao profesor matematike angažovan je na Baruch koledžu, New York City univerzitetu, dok je profesor fizike na New Vision Chatter High School for Advanced Math and Science.

Nagrade i priznanja

Kao dječak od četiri godine Isaac je osvojio nagradu „Global Child Prodigy Award“ od Nobelovog laureata Kailasha Satyarthija. Američki predsjednik Barack Obama je uputio pismo Isaacu kako bi mu iskazao poštovanje i podršku za njegov daljnji rad. Istu podršku je primio i od prestižnog Univerziteta Harvard, a od New Yorka je dobio mogućnost školovanja po programu za nadarenu i talentovanu djecu.

Njegove aktivnosti možete pratiti na YouTube kanalu pod nazivom „Bari Science Lab“, gdje pojašnjava određene matematičke zadatke, ali i druge zanimljivosti iz tog područja.

BUDIMO KONKURENTNI(JI)!

U 21. stoljeću nije dovoljno imati odličan uspjeh u obrazovnom procesu da bi se osoba učinila atraktivnom na međunarodnom nivou, nivou studija ili zaposlenja. Nerijetko se može vidjeti i čuti da su mlađi ljudi koji su skoro diplomirali ili magistrirali nezaposleni, a da su pritom slali svoje biografije (Curriculum Vitae) na nekoliko objavljenih konkursa. Sve manje mlađih zna da pravilno koristi online resurse kojima raspolažu (npr. pravilno korištenje e-maila). Ova rubrika ima za cilj edukacije, seminare, programe razmjena, ali i pokazati na koji će način studenti na međunarodnom nivou rade na vlastitom unapređenju.

KOI VJEŠTINE ŽELE POSLODAVCI? (3. DIO)

Kada poslodavci gledaju CV nekog diplomanta, fokusirani su na pronalaženje dokaza o vještinama za rješavanje problema te sposobnosti za timski rad. NACE-a Job Outlook 2020 istraživanje je koje pokazuje da su, pored prosjeka ocjena, upravo spomenute vještine najvažnije za poslodavce. Više od 91% ispitanika poslodavaca traži poznavanje vještina za rješavanje problema u kandidatima koje zapošljavaju, a više od 86% želi dokaz o vještina za učešće u timskom radu. Nastavljamo listu (započetu u prethodnom newsletteru) najpoželjnijih vještina prema ovom istraživanju te savjete kako iste izgraditi i/ili unaprijediti. Uz navedene vještine vam prikazujemo i procente ispitanih poslodavaca koji traže upravo njih.

Fleksibilnost/prilagodljivost

Možda ćete morati početi raditi na poboljšavanju svoje prilagodljivosti i fleksibilnosti tako što ćete promijeniti način razmišljanja. Ako vam se inače ne sviđa promjena, pokušajte ju jednostavno prihvatiti i pronaći nešto pozitivno na šta ćete se fokusirati. Koncentrišite se na stvari koje su pod vašom kontrolom, a ne na one koje su izvan nje. Potražite načine da izazovete sami sebe. Možete odabrati kurs ili projekat koji će vas akademski izbaciti iz vaše zone komfora ili se možete ponuditi da preuzmete više odgovornosti u svom honorarnom poslu. Svakako da biste mogli isprobati i neki novi hobi ili sport ili se kretati u nekom drugaćijem društvenom krugu što će vas natjerati da radite s ljudima s kojima prije niste ili inače ne biste radili.

62,7 %

Interpersonalne vještine – dobar odnos s drugima

Ove vještine nalaze se na 12. mjestu, s istim procentom odgovora kao i fleksibilnost/prilagodljivost, a na radnom mjestu ih možete unaprijediti na više načina. Jedan od njih jeste da promovišete pozitivnu kulturu vašeg budućeg radnog mjesta, uključite se aktivno na sastancima gdje se razgovara o ciljevima kompanije, tako ćete postati bliži s kolegama i bolje upoznati s kompanijom. Nemojte bježati od timskih aktivnosti – iako je nekada jednostavnije, ili čak lakše raditi samostalno, timske aktivnosti su jako važne zato što upravo tako možete najbolje (iz prakse) naučiti kako ostvariti dobar odnos i dobru komunikaciju s ljudima. Pokušajte više slušati druge ljudе i inkorporirati njihove ideje u ono što radite zajedno, a ako uz to koristite pozitivan govor tijela (osmijeh, otvoren stav, ljubazna komunikacija itd.), onda ste sigurno već na pola puta.

62,7 %

BUDIMO KONKURENTNI(JI)!

Kompjuterske vještine

Bez obzira na to da li sebe vidite u IT industriji ili ne, neminovno je da dolaskom novih tehnologija – pa čak i sve većim brojem hibridnih varijanti poslova što je posljedica pandemije koronavirusa – svi mladi ljudi trebaju posvetiti vrijeme i pažnju razvoju svojih kompjuterskih vještina. To ne znači nužno da morate naučiti kako programirati, ali za početak bilo bi dobro da imate samopouzdanje kada je u pitanju rad u Office paketu jer danas skoro svaka kompanija koristi barem neku od aplikacija iz Officea (npr. Outlook, Word, Excel...) za komunikaciju ili izradu dokumenata. Sigurni smo da ste svi već radili u ovim aplikacijama, ali nikada nije zgoreg naučiti kako u njima raditi efektivnije i efikasnije.

54,9 %

Organizacijske vještine

Ako niste neko ko je prirodno organizovan, ne brinite, lako je naučiti kako razviti ovaj set vještina. Organizacijske vještine znače da imate sposobnost da efikasno i efektivno koristite svoje vrijeme i resurse. U mogućnosti ste da upravljate svojim vremenom, energijom i fizičkim radnim prostorom kako biste mogli uspješno obavljati zadatke. Najbolji način za razvoj organizacijskih vještina je da zaista posjedujete svoj kalendar. Blokirajte vrijeme gdje trebate obaviti posao. Zatim napravite sebi raspored kojeg ćete se u realnim domenima moći pridržavati. Ono što je važno naglasiti jeste da trebate pronaći način koji vama odgovara. Da li više volite da koristite fizički ili digitalni kalendar? Šta god to bilo, potreban vam je „alat“ koji će vam pomoći da ostanete organizovani, a to može biti nešto od spomenutog ili možda neka druga opcija.

47,1 %

Vještine strateškog planiranja

Strateško razmišljanje, obavljeno ispravno, obuhvata ideje, strateško planiranje i operativno planiranje i pomaže vam da dođete do najefikasnijeg pravca akcije za vašu datu situaciju. Ono uključuje sva pitanja (šta, zašto, kako, kada...) te značajno povećava vaše izglede za uspjeh. Ako razmišljate strateški, na umu uvijek imate širu sliku – naročito kada raspolazežete velikom količinom podataka, tada vam je lako odrediti put kojim želite ići. Ipak, ne zaboravite biti fleksibilni prema strategiji (vještina spomenuta na 11. mjestu!) – stvari se nekada mijenjaju toliko rano da je nerijetko strategiju potrebno mijenjati već istog dana zbog novih dostupnih informacija. Ostanite pri glavnoj ideji i sagledajte stvari iz više uglova, a zatim odlučite da li je „stara“ strategija još uvijek validna ili je možda vrijeme za neke nove elemente.

45,1 %

Narednog mjeseca s vama ćemo podijeliti posljednjih 5 vještina obuhvaćenih istraživanjem, rangiranih od 16. do 20. mesta te vam dati savjete kako da ih unaprijedite.

OBJEKTIV



Merima Rahmanović



Amina Zukan



Amina Skomorac
i Sedina Burić



Hanna Helać



Amina Zorlak



Emina Zenkić

POETSKI KUTAK

Lutam

Lutam,
Tražim način da zaboravim,
da krenem ponovo, da život zavolim.

Lutam,
sebe pronalazim,
tamo, na kraju ulice se zaustavljam
i o tebi razmišljam.

Lutam, ali ne zaboravljam
da ono što je bilo, ostaje,
da život novi počinje.

Lutam, ali naći ču
Ono što želim, uspet' ču
Sigurno, ali polahko, do tebe doći ču.

Adria Abazović



FONDACIJA
H A S T O R



Kontaktirajte nas!

Bulevar Meše Selimovića 16.
Sarajevo
033 774 789
033 774 823
fondacija@hastor.ba



Redakcija

Maida Husnić
Una Karabeg
Nejla Komar
Emra Kulo
Fatima Gazić
Aleksandra Đukić
Alek Isaković
Almina Šabanović



Grafički dizajn

Ada Sivac
Edna Porča



Naslovница
Ada Sivac, "Brod",
tempera