

*N*EWLETTER
FEBRUAR 2025.



FONDACIJA
HASTOR

SNAGA RIJEČI ZA OČUVANJE NASLIJEĐA: FONDACIJA HASTOR FORMIRALA TIM ZA WIKIPEDIJU

U vremenu hiperprodukcije, dostupnosti i viralnosti online sadržaja jedan od najvećih izazova jeste sačuvati vlastiti identitet, tradiciju, i u konačnici, maternji jezik.

Vizija Fondacije Hastor bazirana je na izgradnji stabilnijeg i perspektivnijeg društva temeljenog na ispravnim vrijednostima te, prateći razvoj društva, nastojimo na nama svojstven način učiniti sve kako bismo sačuvali temelje našeg društva. Prepoznamo da viralni svijet pogoduje kreiranju raznih informacija zbog čega želimo dati svoj doprinos tome da sve veći broj sadržaja koji se odnose na Bosnu i Hercegovinu bude pisan upravo na bosanskom jeziku, ali i da što veći broj značajnih lokalnih, regionalnih i globalnih tema i sadržaja bude dostupan i na bosanskom jeziku.

Vođeni ovom idejom i potrebom, unutar volonterskih aktivnosti Fondacije Hastor formirali smo i tim volontera koji će se posvetiti kreiranju sadržaja na bosanskom jeziku na Wikipediji. Ova inicijativa za cilj ima unapređenje naučnoistraživačkog rada, povećanje broja članaka, kvaliteta kao i kvantiteta sadržaja koji će obogatiti digitalni prostor kvalitetnim i provjerenim informacijama koje će biti dostupne svima, kako sadašnjim tako i budućim generacijama.

Naši odabrani volonteri prošli su obuku stručnog tima Svjetskog bosansko-bošnjačkog kongresa i time osigurali da aktivnosti budu u skladu s potrebnim regulativama i tehničkim zahtjevima Wikipedije.



PRIM. MR. SC. AIDA GAVRANOVIĆ, DR.MED.: MENTORSKI PROGRAM „PRVI KORAK U POSLOVNI SVIJET“ JE FANTASTIČNA PRILIKA ZA MLADE KOLEGE

Tržište rada danas je izuzetno konkurentno i zahtijeva određena znanja i vještine bez obzira na činjenicu da je riječ o prvom zaposlenju. Teorijsko znanje je nužno i neprocjenjivo vrijedno, no, praktično znanje je ključ uspjeha koji brže i efikasnije otvara vrata poslovnog svijeta. Fondacija Hastor to prepoznaje i teži ka omogućavanju prilika za studente stipendiste koje će ih pripremiti za ulazak u poslovni svijet. Jedan od rezultata te težnje je i uvođenje mentorskog programa "Prvi korak u poslovni svijet" koji priprema studente stipendiste za stvarne izazove poslovnog svijeta, omogućava mentorstvo i kreiranje snažnog networkinga.

O rezultatima i značaju prvog ciklusa ovog programa razgovarali smo s jednom od mentorica, doktoricom Aidom Gavranović, voditeljicom Odjeljenja urgentnog zbrinjavanja ASA Bolnice.



Poštovana doktorice Gavranović, kakve utiske nam možete prenijeti o mentorskom programu „Prvi korak u poslovni svijet“?

Mentorski program „Prvi korak u poslovni svijet“ je fantastična mogućnost mladim kolegama da dobiju uvid u sferu rada i izazova s kojima će se u budućnosti sretati. Kroz cijeli program mentor prenosi iskustvo i moguće poteškoće mentiju te mu ukazuje na načine i put rješavanja istih. Dakle, najvažnija tačka je da ovaj program mladim kolegama koji imaju teorijsko znanje pomaže u sticanju i novih, praktičnih znanja.

Koliko studenti zaista imaju praktičnog znanja kada okončavaju proces studiranja?

Tokom svog školovanja studenti stiču ne samo teorijsko već i jedan vid praktičnog znanja. Po završetku studija ulaze na novo polje prakse i rada, što je opet dosta drugačije od onog što su imali priliku vidjeti na fakultetu. Stečeno teorijsko znanje je potrebno primijeniti u praksi. Tada nastavljaju da uče, ali usmjereno, tačnije uče za sebe. Za ljekara proces učenja istinski traje cijeli život.

Možete li uporediti period svog obrazovanja i trenutni? Da li praktičnog rada i prilika za studente sada ima više?

Kroz samo studiranje praktičnog rada bi trebalo biti više. Mislim da se sve kolege sjećaju svojih početaka i izazova u tom periodu. I ranije i današnje generacije izlaze sa studija s dosta ograničenim praktičnim znanjem i vještinama, posebno generacije koje su studirale tokom pandemije. Razni programi i projekti sigurno pomažu mladim kolegama da steknu što više praktičnog znanja. Vrlo je bitna u svemu i motiviranost samog studenta.

Koje predznanje, sposobnosti/vještine vam je bilo najvažnije da studentica ima kako biste pristupili programu mentorstva?

Svakako da je to solidno teorijsko znanje i prvenstveno volja i želja za učenjem, diskusijom, upoznavanjem novog i usvajanje istog.



Urgentni centar je izazovno radno okruženje. Kako se učesnica programa snašla u samom radu?

Dr. Neja Hindija skojom sam imala privilegiju raditi tokom mentorskog programa je divna mlada kolegica koja je već i započela svoj rad kao doktor medicine. Kroz teoretski i praktični prolazak kroz cjeline iz domena urgentne medicine, kao i kroz praktične

primjere i konkretne slučajeve je obogatila svoje znanje i razmišljanje. Tokom programa smo se bavili i drugim pitanjima koji su izuzetno bitni: kvalitetnom komunikacijom, zakonskim legislativama iz domena medicine...

Kako upravljate stresnim situacijama i kako motivirate svoj tim u momentima velikih pritisaka?

Sam rad u ovom polju medicine sa sobom nosi dosta stresa. Stalno učenje, trening za hitne situacije je jako bitno da se svaki član tima adekvatno iznese sa izazovnom situacijom i da bude što spremniji. Također je od velikog značaja i poznavati dobro članove svog tima, predvidjeti njihovu reakciju. Jako je bitno s timom razgovarati o slučaju, da li ima prostora za poboljšanja, njihovom doživljaju date situacije. Moram naglasiti i značaj dobre komunikacije ne samo u timu i prema drugim kolegama nego i prema pacijentu i porodici. Nositi se s pritiskom je nešto na čemu se mora svakodnevno raditi i učiti da biste vi upravljali stresom, a ne da stres upravlja vama.

Imate li neki savjet za studente medicine?

Mladim kolegama bih savjetovala: Da svoj budući posao rade s velikom ljubavlju i savjesnošću, da budu empatični i senzitivni prema pacijentima jer smo mi izabrali pacijente, a ne pacijenti nas, da ne izgube iz fokusa da je svaka osoba individua sa svojim osobnostima i da svakom pacijentu treba individualno pristupiti, da se često vraćaju osnovama i da nije sramota nešto ne znati, sve se može naučiti, da znaju primiti pohvalu, ali i da kritiku prime dobronamjerno te da uvijek uče i tragaju za novim znanjem i da svoje kolege poštuju i uvažavaju.

ZLATNE ZNAČKE FONDACIJE HASTOR – UPOZNAJTE STUDENTE KOJI POMJERAJU GRANICE

Titula Zlatna značka Univerziteta u Sarajevu, koja se dodjeljuje svake akademske godine najuspješnijim studentima, potvrda je za uloženi trud, posvećenost i hrabrost mladih ljudi. Oni su spremni znanjem osvajati svijet i postati inspiracija cijelom našem društvu. U nastavku upoznajte naše zlatne studente stipendiste.

Amina Bašić

Amina nam dolazi iz Hadžića i studentica je I godine II ciklusa studija Filozofskog fakulteta Univerziteta u Sarajevu, na Odsjeku za bosanski, hrvatski i srpski jezik i na Odsjeku za književnosti naroda Bosne i Hercegovine. Dobitnica je Zlatne značke Univerziteta u Sarajevu za postignut izuzetan akademski uspjeh i prosjek 9,52 te 30 ocjena deset (10) na prvom ciklusu studija. Aktivno se bavi naučnoistraživačkim radom iz oblasti filologije i lingvistike te političkih i pravnih nauka, te je autorica nekoliko akademskih radova koji su objavljeni u printanim i internet časopisima.



Fondacija Hastor značajno je utjecala na moj akademski uspjeh. Bez njene podrške znatno bi teže bilo biti koncentriran na učenje i visok prosjek ocjena te sam zaista posebno zahvalna Fondaciji Hastor što me pratila na ovom putu.

Anesa Resić

Anesa Resić iz Sarajeva dobitnica je Zlatne značke Univerziteta u Sarajevu sa prosjekom 9,53 na I ciklusu Fakulteta zdravstvenih studija, studijski program Radiološke tehnologije. Bila je jedan od najboljih studenata na prvom ciklusu studija i najbolji student na svom studijskom programu.



Ocjene su samo odraz truda i rada, ali one su tek početak puta. Prava vrijednost leži u znanju koje stječemo, upornosti kojom se suočavamo sa izazovima i ljudskosti koju negujemo kroz svaki korak svog razvoja. Na mom je putu Fondacija Hastor odigrala jednu od ključnih uloga. Prepoznavši potencijal, pružena mi je podrška i motivacija da se trudim još više, postavljam ambicioznije ciljeve i doprinosim svojoj zajednici kroz volonterski angažman.

Aleksandar Josipović

Aleksandar je studij na Akademiji umjetnosti Univerziteta u Banjoj Luci završio prosječnom ocjenom 9,93, koja mu je donijela titulu Zlatne značke Univerziteta u Banjoj Luci za najboljeg studenta Akademije umjetnosti. Studiranje je nastavio na master studijama također u Banjoj Luci na smjeru Muzička teorija.



Svaki trenutak proveden uz knjigu, instrument ili u prostorijama fakulteta vrati se dobitkom neke nagrade, ali kada je u pitanju Zlatna značka Univerziteta, onda svi znamo koliko su trud i uspjeh koji smo postigli vrijedni. Pored svih tih nagrada, želim zahvaliti Fondaciji Hastor koja je imala ogroman utjecaj na moje studiranje – kako finansijski tako i emocionalno uz druženje s vršnjacima i učenicima tokom volonterskih sastanaka.

Amina Džinalić

Amina se ponosno može pohvaliti Zlatnom značkom Univerziteta u Sarajevu za jednog od najboljih studenata prvog ciklusa studija Univerziteta u Sarajevu – Pravnog fakulteta za 2024. godinu (prosječna ocjena 9,72). Trenutno je asistentica, te studentica II ciklusa studija na istom fakultetu. Violinistkinja je već 15 godina.



Zlatna značka nije samo rezultat akademskog uspeha, već i simbol posvećenosti, truda i odricanja. Ovo nije samo moja nagrada, već i nagrada za sve koji su vjerovali u mene, za one koji su me podržavali u teškim trenucima, i za sve propuštene trenutke koji su me naučili vrijednosti ustrajnosti. Fondacija Hastor utkala je temelje moje karijere. Kroz volonterske aktivnosti koje su uključivale rad s učenicima osnovnih i srednjih škola te rad u administraciji Fondacije naučila sam vrijednost timskog rada, odgovornosti i empatije.

Ivona Kenjić

Ivona dolazi iz Istočnog Sarajeva, a završila je Prirodno-matematički fakultet u Sarajevu, odsjek Biologija, smjer Genetika, a njena prosječna ocjena iz svih položenih ispita tokom I i II ciklusa je 9,53, na osnovu čega je dobitnica priznanja Zlatna značka Univerziteta u Sarajevu.



Tokom studiranja naučila sam da uspjeh ne dolazi preko noći, već kao rezultat svakodnevnog truda i učenja. Nikada ne treba potcjenjivati moć svakodnevnog rada na sebi, jer svaki korak naprijed, ma koliko mali bio, vodi ka velikim ostvarenjima.

Iva Lazić

Iva dolazi iz Tuzle, a I ciklus studija završila je na Muzičkoj akademiji Univerziteta u Sarajevu – smjer Klavir. Trenutno je studentica II ciklusa Muzičke akademije Univerziteta u Sarajevu, a u okviru programa ERASMUS+ pohađa Prins Claus Conservatorium u Groningenu. Dobitnica je Zlatne značke za I ciklus studija na osnovu ostvarenog prosjeka ocjena 9,86.



Fondacija Hastor odigrala je značajnu ulogu u ostvarenju mog uspjeha. Prilikom studiranja i završavanja prvog ciklusa studija, pružila mi je podršku te mi je pomogla da uvijek dajem sve od sebe. Nadam se da ću ovim stečenim priznanjem pokazati zahvalnost Fondaciji Hastor koja je velikim dijelom zaslužna za moj uspjeh.

Maja Ibričić

Maja dolazi iz Tuzle i studirala je na Filozofskom fakultetu Univerziteta u Tuzli, odsjek Politologija, usmjerenje Međunarodni odnosi i diplomatija. Završila je studij prosječnom ocjenom 9,96. Trenutno pohađa Evropski regionalni master Demokratija i ljudska prava u Jugoistočnoj Evropi, interdisciplinarni master program koji koordiniraju Univerzitet u Sarajevu (UNSA) i Univerzitet u Bolonji (UNIBO).



Tokom studiranja na Univerzitetu u Tuzli, posvećenost učenju i istraživanju omogućila mi je da ostvarim izuzetan akademski uspjeh, što je rezultiralo nagradom Zlatna plaketa i titulom studentice generacije, kao i nagradama Grada Tuzle, Ministarstva obrazovanja i nauke Tuzlanskog kantona i Federalnog Ministarstva obrazovanja i nauke. Tokom svog studiranja postala sam i stipendistica Fondacije Hastor koja je prepoznala moj trud, povezala me s divnim mladim ljudima širom Bosne i Hercegovine i omogućila dodatni lični razvoj.

Nedim Džajić

Nedim ima 22 godine i dolazi iz Konjica. Završio je prvi ciklus studija na Elektrotehničkom fakultetu Univerziteta u Sarajevu, Odsjek za računarstvo i informatiku, s prosječnom ocjenom 9,66, za šta je nagrađen priznanjem Zlatna značka Univerziteta u Sarajevu. Trenutno je student II ciklusa studija na istom fakultetu.



Rad i disciplina temelj su svakog uspjeha. Poseban je osjećaj kada nešto radite srcem i u tome uživajte. Ovo je priznanje lijepa potvrda za trud i zalaganje tokom studija, i svakako je motivacija za dalji rad i nove uspjehe. Uvijek ću osjećati zahvalnost prema Fondaciji Hastor koja mi je bila vjetar u leđa tokom čitavog školovanja, i koja je doprinijela ličnom usavršavanju kroz volonterske aktivnosti.

POZITIVNE VIBRACIJE IZ VOLONTERSKOOG ADMINISTRATIVNOG TIMA FONDACIJE HASTOR

Administrativni tim Fondacije Hastor predstavlja srce Fondacije jer svakodnevno usmjerava energiju na podršku stipendistima, upravljanje komunikacijom i organiziranje svih potrebnih administrativnih procesa. Uloga ovog tima nije samo osigurati nesmetan rad Fondacije Hastor, već i biti most između nas i svih onih koji žele postati dio naše zajednice. Tim čini 50 članova i riječ je o stipendistima koji, osim što pružaju izuzetnu podršku, stječu dragocjeno iskustvo koje će im biti od pomoći u njihovim budućim profesionalnim izazovima.

Naša je misija jasna – komunikacija sa stipendistima i odgovaranje na njihove potrebe, kaže Mahira Amidžić, vođa administrativnog tima, koja je istovremeno stipendistica Fondacije Hastor već devetu godinu. Mahira ističe kako je njen cilj održati besprijekoran rad, gdje se svaki zadatak radi s pažnjom na detalje, a tim ostaje motiviran i energičan.

Pozitivan duh unutar tima ključ je uspjeha. Zajedništvo koje imamo pokreće nas da stalno poboljšavamo naš rad i doprinosimo boljoj budućnosti stipendista, dodaje ona.



Selma Krivokapa, jedna od članica tima, također donose svoju stručnost i predanost svakodnevnim zadacima. Rewda voli izazove s kojima se susreće, a posebno je motivira napredak stipendista. Selma ističe kako je rad u administrativnom timu prilika za lični rast i razvoj, ali da tu, prije svega, vlada prijatna atmosfera i pozitivne vibracije.

Atmosfera u timu nevjerovatno je prijatna i podržavajuća – od uposlenika koji su tu da nam daju upute i zadatke, do svakog studenta i studentice s kojima saradujemo. Svaki dan osjećam da sam dio nečeg većeg, nečeg što ima smisla. Odgovornost je, naravno, veća nego prije, ali upravo me to motivira da budem pažljivija i posvećenija svom radu.



Rad u administrativnom timu Fondacije Hastor nudi više od običnog iskustva – pruža mogućnost za razvoj ključnih vještina potrebnih za uspjeh u profesionalnom svijetu. U ovom se timu svi podupiru, motiviraju i zajednički stvaraju pozitivnu atmosferu koja čini razliku. Zahvaljujući predanosti i zajedništvu svih članova, administrativni tim Fondacije Hastor svakodnevno doprinosi uspjehu cijele organizacije i osigurava da stipendisti imaju nesmetanu podršku na putu do svojih ciljeva.



PRIČA O STIPENDISTIMA FONDACIJE HASTOR, ČUVARIMA MATERNJEG JEZIKA I TRADICIJE

Povodom Međunarodnog dana maternjeg jezika, koji se obilježava 21. februara, grupa stipendista organizirala je volontersku akciju s ciljem promoviranja značaja maternjeg jezika i kulturnog naslijeđa. Amina Ibralić, Lejla Joldić i Muharem Ibrić, studenti stipendisti Fondacije Hastor, istaknuli su se kao organizatori ove inicijative, vođeni željom da podignu svijest o značaju maternjeg jezika. Njihova strast prema jeziku i kulturi odrazila se kroz razne aktivnosti koje su organizirali. Svako od njih dao je poseban doprinos – Lejla kroz edukativne diskusije, Amina kroz kreativne ideje i osmišljavanje sadržaja, a Muharem kroz angažman u direktnoj komunikaciji s učesnicima. Njihova zajednička misija bila je ista: sačuvati i promovirati bogatstvo maternjeg jezika za buduće generacije. Amina je istakla da je maternji jezik temelj identiteta svake osobe, te da je važno njegovati ga i prenositi te vrijednosti budućim generacijama. Stipendisti su organizirali izradu panoa koji su izloženi u Gradskoj biblioteci u Kalesiji, podjelu letaka za građane, te edukativne diskusije o značaju jezika.



Kroz diskusije o citatima i poukama, željeli smo potaknuti druge na razmišljanje i osvijestiti važnost njegovanja jezika i kulture, dodala je Amina.

Jedna od ključnih poruka volontiranja bila je da promjene dolaze od nas samih:

Naš je jezik naše oružje, način sporazumijevanja, građenja mostova koji povezuju generacije i civilizacije. Želimo potaknuti mlade da obilježavaju ovakve datume, da istražuju historiju svoga naroda i što više čitaju, jer je to jedini način da obogate svoj rječnik.

Jedan od načina očuvanja jezika jeste svakodnevna upotreba standardnog jezika, čitanje knjiga i prenošenje tradicije kroz priče i pjesme. Ova inicijativa pokazala je da volonterizam i ljubav prema jeziku mogu učiniti značajne promjene u društvu. Stipendisti Fondacije Hastor pokazali su da su riječi i djela jednako moćni kada su vođeni iskrenom željom za pozitivnim promjenama. Na kraju, stipendisti upućuju poziv svima koji žele podržati ovakve inicijative:

Budimo od onih koji će biti čuvari jezika, tradicije i ostavštine koju su nam u amanet ostavili naši preci. Budimo ponosni i svjesni svog identiteta.

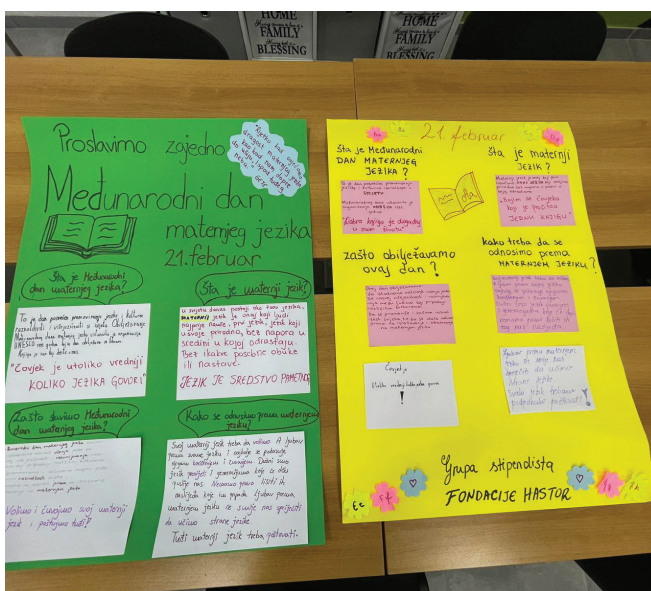
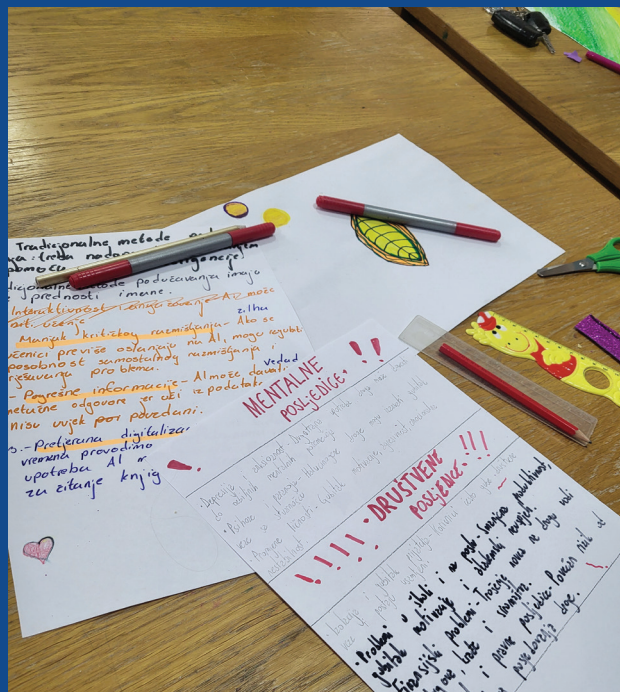


FOTO GALERIJA

FEBRUAR U FONDACIJI HASTOR



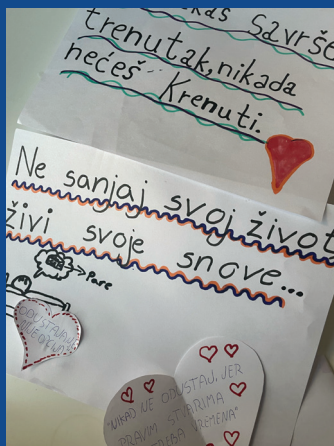
Čelić



Donji Vakuf



Gradačac



Tuzla



Donji Vakuf



Mostar



Pozivamo Vas
*da se pridružite našoj misiji i
doprinesete ispunjenju snova
perspektivnih učenika i
mladih ljudi koji trebaju
našu pomoć.*



Ukoliko želite podržati rad Fondacije Hastor,
uplatu donacije možete izvršiti na jedan od transakcijskih računa:

ASA Banka d.d. Sarajevo:

1346101000825159

Raiffeisen Bank BH d.d. Sarajevo:

1610000055230065

Unicredit Bank d.d. Sarajevo:

3389002201775656



FONDACIJA
HASTOR



Kontaktirajte nas!

Bulevar Meše Selimovića 16,
Sarajevo
033 774 789
033 774 823



Redakcija

Dženana Zulum
Lamija Sejdić
Aida Suljić
Sanita Fuško



Grafički dizajn

Adnan Kevrić
Sara Keserović